

DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD V PRAXI

NÁŠ KODEX



DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD V CEMEXU | 1

Poselství od členů nejvyššího vedení
Účel a rámec působnosti Našeho kodexu
Proč je etika důležitá
Co očekáváme jeden od druhého

JAK DODRŽUJEME ZÁSADY

BEZPEČNOST A ÚCTA NA PRACOVÍŠTI | 8

- Bezpečnost a ochrana zdraví
- Lidská práva
- Obtěžování versus vzájemná úcta na pracovišti
- Různorodost a začleňování

POCTIVÉ JEDNÁNÍ NAVENEK | 12

- Vztahy se zákazníky
- Vztahy s dodavateli
- Vztahy s komunitami
- Vztahy s veřejnou správou
- Životní prostředí

DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ | 16

- Ochrana hospodářské soutěže
- Korupce
- Praní špinavých peněz
- Normy mezinárodního obchodu
- Regulační normy

ZODPOVĚDNÉ ROZHODOVÁNÍ | 24

- Střet zájmů
- Dary a pohoštění
- Používání majetku společnosti
- Politická činnost

ŘÁDNÉ ZACHÁZENÍ S INFORMACEMI | 32

- Soukromí a ochrana údajů
- Obchodování zasvěcených osob
- Duševní vlastnictví
- Přesné zaznamenávání
- Komunikace a sociální sítě

UPUŠTĚNÍ OD DODRŽOVÁNÍ | 37

POTVRZENÍ ZÁVAZKU | 38

SLOVNÍČEK | 39



Rogelio Zambrano Předseda správní rady



Fernando A. Gonzalez Generální ředitel

Poselství od členů nejvyššího vedení

V CEMEXu jsme neochvějně rozhodnutí, že naše podnikání se bude řídit veškerými příslušnými právními předpisy a pravidly a bude v souladu s těmi nejpřísnějšími etickými standardy. Naše hodnoty jsou tím, oč se v měnícím se prostředí našeho průmyslového odvětví opíráme. Vyjadřují, kdo jsme, jak jednáme a v co věříme.

Činnosti, které přispívají k transparentnosti našeho jednání, musíme neustále aktualizovat a posilovat. Nepostradatelným prvkem naší vize pro vybudování a udržení lepší budoucnosti je inspirovat naše lidi a dát jim možnosti a sebevědomí, aby se vždy zachovali správně.

Důsledné dodržování principů zakotvených v Našem etickém kodexu je klíčem k našemu úspěchu a umožňuje nám docílit naší strategické vize. Naš kodex tyto principy nejen popisuje, ale také dává návod, jak jednat v souladu s našimi základními hodnotami. Všichni zaměstnanci CEMEXu jsou zodpovědní za to, že Našemu kodexu porozumí, přijmou ho za svůj a budou ho dodržovat.

Vyzýváme vás, abyste se ozvali, jestli budete mít nějaké otázky nebo když si všimnete nesprávného jednání. CEMEX ctí zásadu nikdy se nemstít nikomu, kdo v dobré víře učiní oznámení. Ti kdo se dopustí nesprávného jednání, by měli nést patřičné následky; trváme na zásadě NULOVÉ tolerance.

I nadále spoléháme na vaši podporou, nadšení a oddanost naší vizi Budujeme lepší budoucnost – spojují nás hodnoty, jimiž naše významná společnost vyniká nad jinými.

Nezapomínejte jednat zásadově. U nás v CEMEXu jinak nejednáme.

Toto je NÁŠ KODEX.

Rogelio Zambrano

Předseda správní rady

Fernando A. Gonzalez

Generální ředitel



Zachováme
se **správně** a v
souladu s Naším
kodexem, i když
to nikdo nevidí.

MĚJTE VŽDY NA PAMĚTI, ŽE:

- ◆ Všichni máme právo pracovat v prostředí, kde se jedná s úctou a které nám umožní cítit se sebevědomě a dosáhnout úspěchu.
- ◆ Musíme být oporou našim komunitám, přispívat k jejich udržitelnosti a zvyšovat jejich kvalitu života a blahobyt, a tím přispívat k vytváření lepší budoucnosti.
- ◆ Děláme vše, co je v našich silách, abychom se vyhnuli rizikům, která by mohla ohrozit dobré jméno, udržitelnost nebo hodnotu našeho podniku.

Účel a rámec působnosti Našeho kodexu

Zásadové jednání je v naší každodenní práci naprostou nutností. Je klíčové pro dlouhodobý úspěch CEMEXu a vytváření pracovního prostředí, ve kterém se lidem daří.

Náš kodex etiky a odpovědného jednání v rámci obchodní činnosti („Náš kodex“) má za cíl objasnit, co se od nás všech, kteří jsme součástí CEMEXu, očekává. Měl by vám pomoci vyřešit veškerá případná dilemata, otázky nebo obavy související s vaší pracovní činností.

Náš kodex doplňuje soubor globálních a lokálních zásad společnosti, které podrobněji rozvádějí řešení konkrétních témat; je naší povinností být s nimi obeznámeni.

Náš kodex platí pro všechny společnosti skupiny CEMEX a ve všech geografických oblastech, kde působíme. Jde o veřejný dokument, který je k dispozici všem, a platí pro:

- ◆ členy správní rady,
- ◆ zaměstnance CEMEXu,
- ◆ třetí strany (mimo jiné zákazníky, dodavatele a subdodavatele),
- ◆ další zainteresované strany.

Proč je etika důležitá

Dodržování etických zásad a předpisů v našich existujících obchodních vztazích a při rozhodování pomáhá vytvářet naši kulturu a dobré jméno. Přizpůsobením našich obchodních praktik souboru základních hodnot, prosazujeme kulturu etického jednání a dodržování předpisů založenou na důvěře, ve které mají naši lidé i celý CEMEX šanci uspět.

Zaměření se na etiku a odpovědné chování v rámci obchodní činnosti nám může napomoci vyhnout se nástrahám. Nesprávné jednání má pro nás samotné, pro naši společnost i pro třetí osoby závažné důsledky, jako jsou velké pokuty, trestní postihy, právní kroky a disciplinární opatření.

Co očekáváme jeden od druhého

DODRŽUJEME

Musíme zajistit, že Našemu kodexu rozumíme a že za všech okolností dodržujeme zásady naší společnosti i příslušné právní předpisy.

Jsme globální společností, a tak pro naše podnikání někdy platí různé zásady a právní předpisy; v takových případech se řídíme přísnějším pravidlem nebo normou.

I když Náš kodex pokrývá mnoho témat, není možné, aby obsahoval řešení každého potenciálního problému nebo etického rozhodnutí, před kterým stojíme.

V situacích, které v něm nejsou konkrétně popsány, se řídíme dalšími zásadami CEMEXu nebo právními předpisy a při rozhodování máme na paměti naše hodnoty.

CEMEX nám poskytuje Náš kodex, zásady, školení i další zdroje informací, abychom se v těchto tématech lépe zorientovali a dělali správná rozhodnutí. Tyto zdroje jsou zpřístupňovány na našem intranetu a na oficiálních externích webových stránkách.



ŘÍDÍME SE NAŠÍM KODEXEM,
ZÁSADAMI SPOLEČNOSTI
A PŘÍSLUŠNÝMI
PRÁVNÍMI PŘEDPISY.

KDYŽ NEVÍME, MĚLI BYCHOM
SE ZEPTAT.

KDYŽ JSTE NA POCHYBÁCH, POLOŽTE SI OTÁZKY:

ŘÍDÍ SE MÉ JEDNÁNÍ NEBO ROZHODNUTÍ
NAŠÍM KODEXEM, ZÁSADAMI SPOLEČNOSTI
A PŘÍSLUŠNÝMI PRÁVNÍMI PŘEDPISY?

ANO

NE

ODRÁŽÍ MÉ JEDNÁNÍ NEBO ROZHODNUTÍ
HODNOTY CEMEXU?

ANO

NE

OBHÁJIL BYCH SVÉ JEDNÁNÍ NEBO
ROZHODNUTÍ, KDYBY BYLO NA TITULNÍ
STRANĚ NOVIN?

ANO

NE

Na všechny tyto otázky musíme být schopni odpovědět „ano“. Je-li odpověď na kteroukoli z těchto otázek „ne“ nebo „nejsem si jistý“, požádejte o instrukce oficiální cestou.



MĚLI BYCHOM VĚDĚT, JAK
OHLÁSIT NESPRÁVNÉ JEDNÁNÍ.

MĚLI BYCHOM BÝT
ODVÁŽNÍ A NESPRÁVNÉ
JEDNÁNÍ NEBO PODEZŘENÍ
OHLÁSIT V DOBRÉ VÍŘE.

CO SE STANE, PO OHLÁŠENÍ?

- ◆ Věcí se začne zabývat příslušný odpovědný orgán a je-li to potřeba, je věc postoupena výše
- ◆ Je zahájeno vyšetřování (k účasti na něm může být vyzván ohlašovatel a další příslušné strany)
- ◆ Je-li hlášení opodstatněné, dojde k rozhodnutí o důsledcích a jejich vykonání
- ◆ Vyšetřování je řádně zdokumentováno

CO KDYŽ JE HLÁŠENÍ ANONYMNÍ?

- ◆ Zaměstnanci CEMEXu mají možnost anonymního hlášení (když zmíníte své jméno, vždy si můžete vyžádat, aby zůstalo utajené).
- ◆ CEMEX se nesnaží zjistit totožnost anonymního ohlašovatele.
- ◆ Uvědomte si ale, že bez kontaktních údajů může být vyšetřování mnohem obtížnější (zvažte, jestli neumožnit nějaký utajený způsob komunikace, například přes anonymní emailovou adresu).

OHLAŠUJEME

První, na koho bychom se měli obrátit, je náš přímý nadřízený.

Vedoucí pracovníci by měli dodržovat politiku „otevřených dveří“ a měli by být cenným zdrojem pro zodpovězení otázek nebo poskytnutí podpory a pokynů ohledně toho, kdy a jak hlásit nesprávné nebo neetické chování.

Může se stát, že by nám probírání našich obav s vedoucím bylo nepříjemné. V takových případech každému doporučujeme, aby k položení dotazu nebo ohlášení nesprávného chování (vždy v dobré víře) použil následující kanály:

„Dobrá víra“ znamená, že poskytneme všechny informace, které máme a o nichž se domníváme, že jsou pravdivé.

- ◆ ETHOSline,
- ◆ místní výbory ETHOS,
- ◆ výbory pro audit,
- ◆ příslušná oddělení (právní, lidské zdroje, posuzování procesů a vnitřní kontrola).

Poté, co se na jeden z těchto zdrojů obrátíte, bude s vaším ohlášením nakládáno pokud možno jako s důvěrným a společnost se všem vašim otázkám nebo problémům bude řádně a neprodleně věnovat.

CEMEX přísně zakazuje mstít se komukoli za to, že v dobré víře ohlásí nesprávné nebo neetické jednání.

Všichni bychom měli mít pocit, že můžeme bez váhání ohlásit nesprávné chování, požádat o vysvětlení nebo se podílet na vyšetřování beze strachu z pomsty nebo jiného postihu.



INSPIRUJEME

To nejcennější, co v CEMEXu máme, jsou naši lidé. Snažíme se jim nabídnout skvělé pracovní prostředí, k čemuž musíme všichni přispět svým dílem. Od zaměstnanců očekáváme, že budou spolupracovat s otevřeností a úctou, a přispějí tak k vytvoření bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Všichni musíme pěstovat kulturu, která stimuluje profesní rozvoj, dokáže ocenit osobní talent a zásluhy, cení si různorodosti, respektuje soukromí a pomáhá každému najít co nejlepší rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Podporujeme atmosféru otevřenosti, kuráže, velkorysosti a úcty, tak aby všichni zaměstnanci měli pocit, že se mohou bez obav ozvat se svými otázkami, nápady a obavami.

Všichni bychom měli vést naše pracovníky i třetí osoby k tomu, aby vždy dodržovali Náš kodex, zásady společnosti a zákon.

***Očekáváme, že naši zaměstnanci
spolu budou pracovat s otevřeností
a vzájemnou úctou***



**BUĎTE POZORNÍ,
JDĚTE PŘÍKLADEM A
PROSAZUJTE NA SVÉM
PRACOVIŠTI ZÁSADOVOST.**

**HNED SE ZASTAVTE A
PROJEVTE SVÉ OBAVY.**

V tomto úsilí hrají klíčovou úlohu naši vedoucí pracovníci. Musí vést lidi a být transparentní a zásadoví tím, že:

- ◆ Prosazují pozitivní pracovní prostředí
- ◆ Zastávají politiku „otevřených dveří“ a mají důvěru jako osoby, které dokáží poradit
- ◆ Jdou příkladem při prosazování našich hodnot a brání veškerým pokusům o pomstu
- ◆ Znají zdroje informací k této problematice, a vědí, jak řádně ohlásit nesprávné jednání či nevhodné chování

Od nás všech - bez ohledu na to zda vedeme ostatní či nikoliv - se očekává, že pokud si povšimneme problému, postavíme se k němu čelem. Nesmíme zavírat oči před realitou; když se domníváme, že náš vedoucí nebo někdo jiný podporuje potenciálně nesprávné jednání nebo jinak jedná v rozporu s Naším kodexem a zásadami společnosti, musíme to neprodleně ohlásit pomocí ETHOSline nebo jiných zdrojů uvedených v Našem kodexu.

JAK PRACUJEME

ZÁSADOVĚ

ČEZ





Nic není přednější
než **bezpečnost**
a ochrana zdraví
našich lidí
a veřejnosti.



VZOROVÁ SITUACE

- ?** Samuelova nová pozice vyžaduje, aby si oblékl osobní ochranné prostředky. Tyto prostředky však ještě nepřišly a jeho vedoucí mu nařídil, ať si obleče to, co má, aby mohl s prací začít, a trvá na tom, že během nejbližších 2–3 dnů se pravděpodobně nic nestane. Co má Samuel dělat?
- !** Samuel by měl svému nadřízenému hned říct, že nemůže s prací začít, dokud nedostane kompletní ochranné prostředky. Kdyby jeho vedoucí trval na tom, aby s prací začal hned, měl by Samuel situaci ohlásit. Samuel by měl dodržet naše pravidla a pamatovat na to, že v CEMEXu smějí pracovat jen zaměstnanci řádně vybavení ochrannými prostředky. Pokud Samuel tato pravidla nedodrží, ohrozí tím svou bezpečnost a potenciálně se vystaví riziku.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Bezpečnost a ochrana zdraví je naší nejvyšší prioritou; musíme se starat nejen každý sám o sebe, ale i jeden o druhého. Pokud si všimneme bezpečnostního rizika nebo o nějakém riziku víme, musíme být odhodlaní neprodleně jednat. Veškerou práci bychom měli provádět bezpečným a efektivním způsobem a řídit se přitom všemi právními předpisy, zásadami společnosti, dobrou praxí, a využívat systémy a postupy, abychom zajistili, že se postaráme o všechny lidi na našich pracovištích i o ostatní, kterých se naše činnost případně dotkne.

Žádná činnost ani rozhodnutí nejsou tak důležité, abychom museli obětovat bezpečnost a zdraví nás samých, dalších pracovníků CEMEXu nebo zainteresovaných stran.

Zaměstnanci a subdodavatelé mají povinnost zastavit každou práci nebo situaci, kterou lze považovat za nebezpečnou. Subdodavatelé musí být certifikováni a musí se zavázat k dodržování pravidel bezpečnosti a ochrany zdraví. Manažeři a vedoucí nesou zodpovědnost za bezpečnost a ochranu zdraví ve svém provozu a za zajištění dodržování našeho Systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví (Health and Safety Management System, HSMS); mimoto se od nich očekává, že jakožto vedoucí pracovníci budou viditelně projevovat své přesvědčení o nutnosti dávat této oblasti nejvyšší prioritu.

CEMEX svým pracovníkům poskytuje postupy, školení a osobní ochranné prostředky potřebné k bezpečnému výkonu pracovní činnosti. Máme povinnost vždy se řídit stanovenými postupy a řádně používat ochranné prostředky.

Máte-li v náplni práce koordinaci služeb třetích osob (např. subdodavatelů), ujistěte se, že dodržují tytéž předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví a řídí se stejnými očekáváními jako pracovníci CEMEXu.



Lidská práva

V našem způsobu podnikání je pevně zakotvena úcta k lidským právům. Podporujeme a respektujeme ochranu mezinárodně vyhlášených principů lidských práv, jak jsou vyjádřeny v Mezinárodní listině lidských práv a v Prohlášení Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci.

V naší společnosti, dodavatelském řetězci ani obchodních partnerstvích bychom neměli tolerovat žádné porušování lidských práv; jsme připraveni brát velmi vážně každé tvrzení, že CEMEX nedostatečně respektuje lidská práva.

Jsme hluboce přesvědčeni o nutnosti řídit se všemi příslušnými právními předpisy, které upravují minimální mzdu a pracovní dobu; nikdy nevyužijeme ani nestrpíme využívání dětské a nucené práce. Vždy respektujeme právo na svobodu shromažďování a právo na práci v bezpečném, zdravém a humánním prostředí.



VZOROVÁ SITUACE

- ?** Hortense pracuje v nové kanceláři. Povšimla si, že její manažer Frederick několikrát pronesl poznámky ohledně vzhledu některých kolegyň, mimo jiné se vyjadřoval o jejich oblečení a částech těla. Žádné Frederickovy komentáře se však netýkaly Hortense, takže ta si není jistá, jestli může nebo by měla něco říct, protože poznámky byly o jiných osobách.
- !** Hortense by se měla ozvat a toto chování ohlásit. Frederickovo chování je nepřijatelné a mohlo by vytvořit nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí. Pro ohlášení není podstatné, zda komentáře nebo chování byly cílené na její osobu.

Obtěžování versus vzájemná úcta na pracovišti

Neměli bychom tolerovat žádnou formu obtěžování. Vzájemná úcta znamená, že si dáváme pozor, jak se jeden k druhému chováme a jak spolu komunikujeme. Nikdy se nezapomeňte zamyslet nad tím, jak by mohli chování vnímat naši zaměstnanci, partneři a zákazníci a uvědomte si, že jsme každý z jiného prostředí, takže můžeme mít odlišný úhel pohledu. Kupříkladu to, co někomu přijde jako veselý vtip, může být pro druhého urážlivé.

Obtěžování je jakékoli nevíтанé, urážlivé nebo diskriminační chování, které vytváří nepřátelské pracovní prostředí. Mezi příklady obtěžování patří sexuální návrhy, urážlivé poznámky nebo vtipy a jakékoli výhrůžky.

Vždy je třeba podporovat prostředí vzájemné úcty a navzájem bychom si měli pomáhat a povzbuzovat se. Dosažení těchto cílů můžeme napomáhat tím, že budeme mít na paměti naše sdílené hodnoty, budeme transparentní a otevření, kritizovat budeme vždy konstruktivně a budeme uznalí.

SLOVNÍM OBTĚŽOVÁNÍM MOHOU BÝT MIMO JINÉ:

- ◆ Výhrůžky
- ◆ Urážky
- ◆ Urážlivá kritika
- ◆ Urážky maskované za vtipy
- ◆ Přehnané obviňování
- ◆ Vulgarismy
- ◆ Šikana
- ◆ Neuctivé poznámky

SEXUÁLNÍM OBTĚŽOVÁNÍM MOHOU BÝT MIMO JINÉ:

- ◆ Poznámky nebo vtipy obsahující sexuální nářžky
- ◆ Vyzývavé doteky, poplácávání, objetí nebo jiný fyzický kontakt
- ◆ Nevhodné výroky o něčím těle, oblečení nebo sexuálním životě
- ◆ Poznámky, výroky nebo vyprávění historek sexuální povahy
- ◆ Vystavené sexuálně laděné materiály (fotky, předměty nebo časopisy)
- ◆ Sexuální návrhy nebo nabídky nebo nevhodný nátlak na ostatní

Různorodost a začleňování

Náš úspěch je založený na různorodosti a na tom, že každý přicházíme z jiného prostředí.

Nábor, povýšení, školení, mzdy a zaměstnanecké výhody by se měly zakládat na schopnostech, odborných zkušenostech a na souladu s hodnotami CEMEXu. Měli bychom podporovat odlišnosti a nabídnout inkluzivní pracovní prostředí každému, mimo jiné personálu a zainteresovaným stranám. Měli bychom se řídit místními právními předpisy a praxí a nesmíme činit žádná rozhodnutí související se zaměstnáním ani diskriminovat podle zákonem chráněných charakteristik, jako je:

VĚK	RASA	NÁRODNOST	NÁBOŽENSTVÍ	POHLAVÍ
POSTIŽENÍ	RODINNÝ STAV	SEXUÁLNÍ ORIENTACE		

Že fungujeme jako Jeden CEMEX znamená, že vytváříme a udržujeme bezpečné, inkluzivní a produktivní pracovní prostředí pro všechny.

Mějte, prosím, na paměti, že bychom měli podporovat atmosféru otevřenosti, kuráže, velkorysosti a úcty, tak aby všichni zaměstnanci CEMEXu mohli ze sebe vydat to nejlepší a přitom měli pocit, že mohou bez obav přijít s jakoukoli otázkou, nápadem nebo obavou. K ostatním bychom se vždy měli chovat s důstojností a úctou.



VZOROVÁ SITUACE

- ? George neustále pronáší poznámky o tom, jak se lidem z jedné konkrétní části světa „nedá věřit“ a jak slabou pracovní morálku mají. Tania si těchto poznámek několikrát povšimla. Jsou Georgeovy poznámky přijatelné?
- ! Ne, Georgeovy poznámky jsou diskriminační, rušivé a musí s nimi přestat. Tania by takové chování měla ohlásit svému nadřízenému, místnímu výboru ETHOS, oddělení lidských zdrojů nebo na ETHOSline nebo využít jiné zdroje uvedené v Našem kodexu. Tania si také může s Georgem promluvit a požádat ho, aby s takovými poznámkami přestal.

Vždy bychom
měli pracovat
poctivě, s úctou
a zásadově.



VZOROVÁ SITUACE

- ?** Johanna pracuje s novým dodavatelem, který ještě nedodal všechny informace nutné k tomu, aby byl schválen, ale její vedoucí tvrdí, že CEMEX by měl urychleně jednat, aby nedošlo ke zpoždění velkého projektu. Je to v pořádku, když to navrhuje její vedoucí?
- !** Ne, Johannin vedoucí nemůže ignorovat zásady CEMEXu a postup schvalování dodavatele. Johanna by měla trvat na tom, že stanovený postup dodrží. Vedeme a inspirujeme ostatní tým, že se zachováme správně. Také by měla situaci ohlásit, protože od vedoucích očekáváme, že půjdou příkladem při prosazování správného chování.

Vztahy se zákazníky

Usilujeme o to, abychom pro naše zákazníky byli nejlepší volbou, protože podnikáme poctivě, profesionálně a zásadově. Neměli bychom diskriminovat žádné zákazníky ani trhy.

Naše zákazníky vybízíme, aby dodržovali normy stanovené Naším kodexem a právními předpisy. Měli bychom ohlásit, pokud se naši zákazníci nebo partneři podílejí na nezákonné nebo neetické činnosti.

Naším zákazníkům bychom měli přislíbit jen to, co pro ně skutečně můžeme udělat. Když kvůli nepředvídatelným okolnostem naše závazky vůči zákazníkovi naplnit nedokážeme, je potřeba informovat naše přímého nadřízeného a zákazníka.

Nesmíme uvádět zákazníka v omyl, pokud jde o kvalitu nebo dostupnost produktů, data dodání a platební podmínky. Naše produkty a služby propagujeme poctivě a přesně a od našich zákazníků očekáváme, že budou jednat stejně zásadově.

Naše podnikání bychom vždy měli provádět s úctou k našim zákazníkům, což zahrnuje i úctu k místním zvykům a tradicím.



Vztahy s dodavateli

Ve vztazích s našimi dodavateli se musíme vždy chovat poctivě, s úctou a zásadově a dávat rovné příležitosti všem stranám, včetně rovných příležitostí ucházet se o zakázky a získat zakázky. Náš proces zadávání zakázek by měl být důsledný, zdvořilý a důvěrný.

Naše kritéria pro výběr dodavatelů jsou následující:

- ◆ konkurenceschopné ceny,
- ◆ kvalita,
- ◆ zkušenosti,
- ◆ úroveň služeb,
- ◆ trvale udržitelné obchodní praktiky.

Zavádění nových dodavatelů by se mělo řídit stanovenými pravidly; než navážeme obchodní vztah, musí být dodána a schválena příslušná dokumentace. Platební podmínky a další smluvní závazky se musí řídit platnými směrnicemi společnosti CEMEX.



JAKO SPOLEČNOST PROSAZUJEME:

- ◆ identifikaci rizik a dopadů , jakož i plánování, jak tyto dopady a rizika zmírnit,
- ◆ komunikaci se zainteresovanými stranami a časté vedení rozhovorů,
- ◆ vývoj plánů angažovanosti v komunitách vytvářejících hodnotu pro obě strany,
- ◆ Aktivní zapojení se v rámci komunit.

Vztahy s veřejností

Pro náš obchodní model je klíčová naše schopnost fungovat jako zodpovědný podnik; umožňuje nám vytváření pozitivních dopadů, které generují udržitelnou hodnotu pro CEMEX i pro společnost, přičemž přičemž vždy zohledňujeme ekonomická, sociální a enviromentální kritéria.

O vybudování lepší budoucnosti usilujeme tím, že se snažíme porozumět očekáváním našich zainteresovaných stran, řídíme dopady činnosti CEMEXu a spolupracujeme se třetími osobami a dalšími zainteresovanými stranami na iniciativách, které tuto vizi naplňují.

Při úvahách, zda se CEMEX má zapojit do nějakého hospodářského, sociálního či enviromentálního programu bychom vždy měli: dodržovat právní předpisy; ujistit se, že programy, akce či sponzoring schválily místní orgány veřejné správy; mít jistotu, že účast schvaluje manažer CEMEXu pro daný region nebo zemi; a ujistit se, že CEMEX na sebe nebere povinnost nebo odpovědnost náležící subjektům veřejné správy, jiným organizacím nebo samotné komunitě. Měli bychom se ujistit, že nevytváříme ani nepodporujeme žádnou závislost na CEMEXu.

Naše chování v komunitě by mělo vždy odrážet hodnoty CEMEXu.

Naše účast na akcích, které CEMEX nesponzoruje, nesmí narušovat náš pracovní výkon; když se účastníme akcí ve volném čase nebo v pracovní době se svolením CEMEXu, nesmíme vytvářet klamné zdání, že CEMEX akcí nebo organizaci podporuje nebo že nějak přispěje. Jako zaměstnanci si nesmíme za naši podporu vyžádat ani přijmout žádný osobní prospěch ani pomoc od nikoho, kdo zastává nějakou funkci, ani od soukromých osob.

Dále věříme v najímání kvalifikovaných místních zaměstnanců a v pěstování vztahů se způsobilými místními dodavateli. Veškerá rozhodnutí o zaměstnání určitého kandidáta se činí na základě jeho schopností, odborných zkušeností a souladu s našimi firemními hodnotami.

Vztahy s veřejnou správou

Se všemi orgány a představiteli veřejné správy jednáme s úctou a při spolupráci dodržujeme stanovené zásady.

Orgány veřejné správy mohou jednat jako regulační orgány, třetí osoby, akcionáři, společníci a/nebo zřizovatelé. S orgány a představiteli veřejné správy bychom vždy měli jednat v souladu s hodnotami CEMEXu, Naším kodexem, zásadami společnosti a právními předpisy.

Zaměstnanci, kteří mají v náplni práci i prodej pro orgány veřejné moci, musí znát a dodržovat nejen principy uvedené v Našem kodexu v kapitole „Vztahy se zákazníky“, ale i právní předpisy upravující každou z transakcí. Stejně tak při transakcích, kde orgány veřejné správy jednají jako dodavatelé zboží nebo služeb, se musíme řídit principy zakotvenými v Našem kodexu, našich zásadách a veškerých příslušných právních předpisech.

S těmi orgány veřejné moci, které jsou akcionáři nebo společníky v některé z našich společností skupiny CEMEX, bude vždy zacházeno stejným způsobem jako se všemi ostatními akcionáři nebo společníky. Žádný akcionář nebo společník nebude mít přednost před jiným.

Než započneme obchodní styk s orgánem nebo představitelem veřejné správy, musíme se ujistit, že jsme oprávněni s nimi jménem CEMEXu jednat a že rozumíme všem relevantním zásadám a pravidlům společnosti CEMEX a právním předpisům. V případě jakýchkoliv pochybností nebo otázek bychom se měli obrátit na právní oddělení s žádostí o radu nebo vysvětlení.

Životní prostředí

Naše podnikání bychom vždy měli uskutečňovat trvale udržitelným a k životnímu prostředí odpovědným způsobem. Jsme přesvědčení o nutnosti zmírňování enviromentálních dopadů našich výrobních závodů, lomů a logistických operací na komunity v jejich okolí.

Dosahujeme toho tak, že:

- ♦ **monitorujeme a omezujeme emise do ovzduší,**
- ♦ **hospodaříme s půdou a chráníme biologickou rozmanitost v našich areálech a jejich okolí,**
- ♦ **omezujeme na minimum rušivé jevy jako je hluk, vibrace a doprava,**
- ♦ **optimalizujeme využití vody a redukuje a recyklujeme odpad.**

Naše cíle jsou průběžně monitorovány a pravidelně přezkoumávány a aktualizovány. Naším zaměstnancům a dodavatelům poskytujeme zdroje pro instruktáž, školení a dozor potřebné k tomu, aby správně řídili enviromentální stránky našeho provozu.

Musíme být připraveni ohlásit případná rizika pro životní prostředí.

Od všech provozů skupiny CEMEX se očekává, že implementují náš Systém řízení životního prostředí (Environmental Management System, EMS), jakožto klíčový nástroj pro posuzování vlivů na životní prostředí, zapojování zainteresovaných stran a reakcí na havárie. Od manažerů je vyžadováno, že v souvislosti s životním prostředím jasně vymezí úkoly a odpovědnost, poskytnou přiměřené zdroje a že budou měřit, přezkoumávat a trvale zmenšovat dopady na životní prostředí vzniklé v důsledku činnosti CEMEXu.

S veřejnou správou a celou společností spolupracujeme na prosazování efektivních mechanismů na podporu zlepšování životního prostředí a udržujeme otevřenou komunikaci s našimi zaměstnanci, dodavateli, komunitami a zainteresovanými stranami, při které jim sdělujeme, jak si stojíme.

Měli bychom se řídit všemi právními předpisy na ochranu hospodářské soutěže.



VZOROVÁ SITUACE

- ?** Carla šla v rámci oborové akce na společenský oběd a kolega od konkurence jí řekl, že je znechucený z nových změn cen u něj ve firmě. Do detailů rozváděl plány své firmy, jak nafouknout ceny určitých produktů a služeb v celé organizaci. Co má Carla dělat?
- !** Carla tyto informace nesmí vůbec nijak použít. Musíme se držet našich jasných pravidel o interakcích tohoto druhu. Carla musí rozhovor ihned ukončit a kolegovi říct, že by jí neměl sdělovat důvěrné informace o své firmě. Carla by měla co nejdříve informovat právní oddělení. Tento rozhovor by mohl vyvolat dojem, že dochází k porušování zákonů na ochranu hospodářské soutěže, což by Carle a CEMEXu mohlo způsobit značné právní potíže.

Ochrana hospodářské soutěže

Vedle platných směrnic CEMEXu upravujících antimonopolní pravidla a zásady poctivé hospodářské soutěže dodržujeme i veškeré zákony a nařízení v této oblasti platné v každé ze zemí, kde podnikáme.

Na právní oddělení bychom se měli obrátit vždy, když máme nějaké otázky nebo si nejsme jisti, zda určitá činnost je v souladu s předpisy a našimi zásadami.

Naše směrnice nám zakazují, abychom neoprávněně těžili z naší pozice na trhu s nějakým konkrétním produktem nebo v nějaké geografické oblasti. Aby bylo možné prodat tentýž produkt srovnatelným zákazníkům za různé ceny, musí k tomu být legitimní obchodní důvod, například rozdílné náklady nebo cenová nabídka v soutěži. Neměli bychom uzavírat dohody s konkurencí, které by nezákonně omezovaly obchod. Mezi příklady takových protiprávních dohod patří mimo jiné cenové dohody, skupinové bojkoty a manipulace nabídek.

Musíme se poradit s právním oddělením, než připravíme a podepíšeme jakoukoliv dohodu nebo podnikneme kroky, které by mohly znamenat porušení právních předpisů upravujících obchodování a hospodářskou soutěž.

Určitý styk s konkurencí je nevyhnutelný a může být naprosto legitimní (například když je konkurent zároveň zákazníkem nebo dodavatelem); když jsme na pochybách, měli bychom se předem poradit se zástupcem právního oddělení.

Také bychom se měli vyhnout krokům, které by mohly budit zdání, že vylučují potenciální konkurenci nebo jí ubližují. Soutěžní chování by mělo být vždy odůvodněné rozumnými obchodními hledisky. Zaměřit se na nějakou společnost nebo podnikat kroky, které by nějakou společnost dohnaly k ukončení činnosti, je protiprávní.



MĚLI BYCHOM BÝT OPATRNÍ A VYŽÁDAT SI INSTRUKCE OD PRÁVNÍHO ODDĚLENÍ, MIMO JINÉ KDYŽ:

- ◆ obchodujeme nebo komunikujeme s konkurencí,
- ◆ jsme v geografické oblasti, kde je CEMEX dominantní,
- ◆ máme potíže najít pro nějaké jednání oprávněný obchodní důvod.

Ochrana hospodářské soutěže – jak postupovat a čeho se vyvarovat

✓ Informace o trhu a konkurenci smíme získávat jedine z veřejných a zákonem dovolených zdrojů.

✓ Veřejné zdroje použité k získání informací o trhu a o konkurenci dokumentujeme.

✓ Veřejné nabídky přezkoumáváme spolu s naším právním oddělením a citlivé informace používáme a nakládáme s nimi korektně.

✓ Když se účastníme setkání oborového sdružení, získáme předem program jednání, později podepsanou prezenční listinu a zápis podepsaný všemi členy.

✓ Než našim dodavatelům, distributorům nebo zákazníkům předložíme podmínky prodeje, propagační akci nebo návrh pobídky, obstaráme si vyjádření právního oddělení.

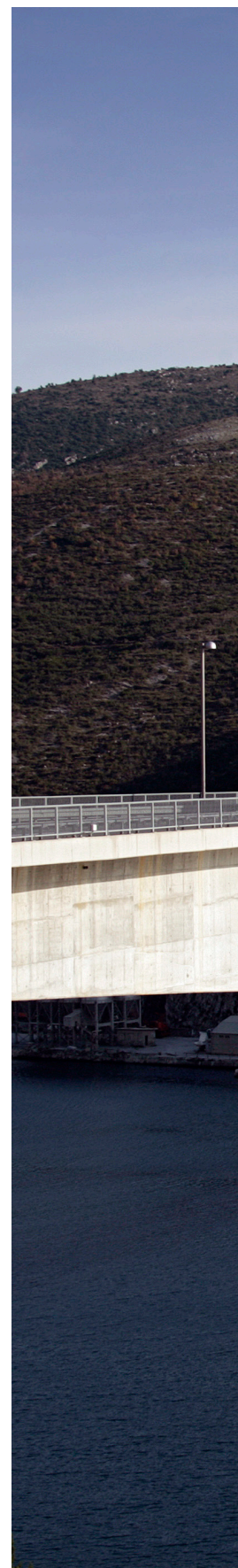
✗ S přímou konkurencí ani se zákazníky-konkurenty nemluvíme o: současných a budoucích cenách, nákladech, maržích, prodejních strategiích, slevách, pobídkách a podmínkách pro konkrétní zákazníky.

✗ Neuzavíráme ani nediskutujeme dohody, které mají:

- omezit ceny
- omezit propagační tarify nebo vyjednávání
- omezit zákazníky nebo typy zákazníků, jimž naši zákazníci mohou dále prodávat
- nařídít zákazníkům exkluzivitu
- dohodnout současné nebo budoucí ceny, současné nebo budoucí slevy nebo pobídky
- dohodnout smluvní podmínky
- zablokovat konkurenci nebo distributora
- stanovit zisky nebo marže
- omezit teritoria nebo geografické trhy pro prodej.

✗ S žádnou třetí stranou nemluvíme o podnikatelských nebo obchodních praktikách jiné třetí strany.

✗ Prodej jednoho produktu nepodmiňujeme koupí jiného produktu.





Korupce

CEMEX svým pracovníkům zakazuje, aby představitelům veřejné správy nebo třetím stranám slibovali nebo poskytovali cokoli hodnotného za účelem zajištění neoprávněné výhody nebo nečestného ovlivnění jakéhokoli rozhodnutí.

Také zakazujeme přijímání nebo vyžadování čehokoli hodnotného za účelem ovlivnění rozhodování jménem CEMEXu.

„Cokoli hodnotného“ je velmi široký pojem, do nějž spadají mimo jiné hotovost, ekvivalenty hotovosti (dárkové poukázky), dary, laskavosti, jídlo, zábava a příležitosti.

„Představiteli veřejné správy“ jsou mimo jiné všichni úředníci a zaměstnanci všech orgánů veřejné správy, členové politických stran a kandidáti za politické strany, zaměstnanci podniků ve veřejném vlastnictví a podniků ovládaných státem a zaměstnanci veřejných mezinárodních organizací.

Nesmíme nabízet nic za účelem zajištění povolení nebo licencí, získání nebo udržení zákazníků, abychom dosáhli jakékoli výhody nebo abychom se pokusili nečestně ovlivnit rozhodnutí, zejména představitelů veřejné správy.

Kromě toho nesmíme pověřit zástupce třetí strany, prostředníka ani zmocněnce, aby takto jednali za nás. Než začneme obchodovat s jakoukoli třetí stranou, musíme se ujistit, že je důvěryhodná, souhlasí, že bude dodržovat ustanovení Našeho kodexu, a podepíše Prohlášení o dodržování norem, jež je součástí našich Zásad boje proti korupci. Právní oddělení vám pomůže s hloubkovou kontrolou (due diligence) každé potenciální třetí strany a s řádnou dokumentací vztahů podle příslušných směrnic.








Právní předpisy v oblasti úplatkářství a korupce jsou komplexní, takže když si nějakou záležitost nebo incidentem nejste jistí, obraťte s žádostí o radu na právní oddělení.



VZOROVÁ SITUACE

- ?** Arjun se snaží získat projekt pro energetickou firmu vlastněnou cizím státem. Bylo mu řečeno, že aby projekt získal, měl by spolupracovat s konzultantem Grantem. Když Arjun Grantovi vysvětlí, že u nás máme proces hloubkové kontroly pro najímání konzultantů, Grant odmítne poskytnout jakékoli informace k prověrce a finanční informace se slovy: „Nemám čas na prověřování. Chcete tu zakázku, nebo ne?“ Co má Arjun dělat?
- !** Arjun by měl tuto situaci okamžitě ohlásit našemu oddělení pro dodržování právních předpisů (compliance) a zdržet se další komunikace s Grantem, dokud nebude ochotný spolupracovat v souladu s naším procesem hloubkové kontroly.

Protikorupční chování – jak postupovat a čeho se vyvarovat

-  Dary a pohoštění poskytujeme pouze v souladu se zásadami společnosti CEMEX.
-  Před provedením jakékoli platby nebo proplacením nákladů jakémukoli představiteli veřejné správy si zajistíme písemný souhlas našeho přímého nadřízeného, místního právního oddělení a manažera pro danou zemi.
-  Při každém podpisu smlouvy se třetí stranou si vyžádáme pomoc našeho právního oddělení.
-  Vedeme přesné a skutečnosti odpovídající účetní knihy a záznamy.
-  Ověřujeme totožnost příjemce a podkladové informace u každé neziskové organizace, daru a sponzoringu a zajišťujeme si schválení podle příslušných zásad společnosti CEMEX.
-  Neplatíme za položky, které nejsou doložené účtenkou nebo fakturou.
-  Nedovolujeme hotovostní zálohy předem, ani jiná neobvyklá ujednání o platbách.

VAROVNÉ SIGNÁLY PŘI JEDNÁNÍ S PŘEDSTAVITELI VEŘEJNÉ SPRÁVY:

- ◆ Kandidát ve volbách žádá CEMEX o příspěvek, ať už na svou kampaň nebo na nějaký program nebo na nějakou dobrou věc, kterou podporuje.
- ◆ Představitel samosprávy vyžaduje platbu v hotovosti za zařízení zakázky nebo povolení.
- ◆ Představitel státního úřadu, který je naším zákazníkem, žádá při návštěvě provozu CEMEXu o proplacení osobních nákladů.
- ◆ Třetí strana zastupující CEMEX, nabídne naším jménem představiteli veřejné správy dar.
- ◆ Představitel veřejné správy oznámí, že chce vzít na návštěvu provozu rodinu.
- ◆ Představitel cizího státu si řekne o okázalý dar výměnou za zajištění spolupráce s místní firmou.
- ◆ Zaměstnanec CEMEXu nebo třetí strana zastupující CEMEX pozve představitele veřejné správy na drahé jídlo a zaplatí hotově.

Praní špinavých peněz

Musíme rozpoznat známky toho, že dochází k praní špinavých peněz a zajistit, abychom naší legitimní obchodní aktivitou neumožňovali nebo nekryli maskování zdrojů ilegálních výnosů z teroristické nebo trestné činnosti.

Praní špinavých peněz je proces zastírání povahy a zdroje peněz nebo jiného majetku souvisejícího s trestnou činností, například s obchodováním s omamnými látkami, terorizmem, úplatkářstvím či korupcí, kdy se ilegální peníze nebo majetek začlení do obchodních toků, aby vniklo zdání, že jsou legální, nebo aby nebylo možné zjistit jejich skutečný zdroj nebo vlastníka. Osoby zapojené do trestné činnosti se pokoušejí skrýt výnosy ze své trestné činnosti nebo jim dát zdání legálnosti tím, že je „vyperou“ v legálních podnicích.

Máte-li jakékoli pochybnosti v souvislosti s platbami nebo transakcemi, pokud v obchodním styku některá třetí strana odmítne poskytnout údaje o transakci nebo o své identitě nebo máte-li jakékoli podezření, že dochází k praní špinavých peněz, obraťte se neprodleně na ETHOSline nebo právní oddělení.

VAROVNÉ SIGNÁLY NASVĚDČUJÍCÍ PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ:

- ◆ Přejde požadavek na provedení plateb v jiných měnách, než které jsou uvedeny v příslušné smlouvě nebo na fakturách.
- ◆ Požadavek přijde do zemí nebo ze zemí, které nemají žádnou souvislost s příslušnou smlouvou nebo fakturami.
- ◆ Přejde požadavek na platbu velké finanční částky v hotovosti.
- ◆ Přejde požadavek na zapojení třetí strany nebo prostředníka do transakce, ve které nemají žádnou zřejmou úlohu.
- ◆ Třetí strana projevuje neochotu poskytnout identifikační dokumenty, nebo jsou tyto informace neúplné, nesprávné či zavádějící (například uvádějí falešnou adresu).
- ◆ Třetí strana má spleť vlastníckou strukturu.
- ◆ Třetí strana odmítá nebo není schopná sdělit legitimní zdroj svých financí.
- ◆ Zdá se, že třetí strana si nedělá starosti ohledně rizik, poplatků, provizí, slev, daní či jiných nákladů.

Normy mezinárodního obchodu

Jako mezinárodní společnost dodáváme naše produkty a služby do celého světa a všude, kde působíme, musíme dodržovat příslušné zákony týkající se kontroly obchodu, hospodářských sankcí a bojkotu. Než začneme s dovozem nebo vývozem, musíme se poradit s právním oddělením.

Musíme vědět o všech obchodních sankcích, které by se mohly týkat našeho podnikání. Obvykle se jedná o komplexní záležitosti, které se navíc často mění.

Měli bychom být obeznámeni se všemi výzvami k protizákonným bojkotům a vyhnout se jim. Podle určitých mezinárodních zákonů nesmíme spolupracovat s žádnými výzvami k bojkotům nebo souvisejícím praktikám omezujícím obchod. To znamená, že nemůžeme podnikat žádné kroky, dodávat žádné informace, ani činit žádná prohlášení, která by mohla vyvolat dojem, že se účastníme protiprávních zahraničních bojkotů.

Dodržování regulatorních norem

Podnikáme v celosvětovém měřítku a platí pro nás mnoho právních předpisů a nařízeních. Při naší práci často přicházíme do styku s představiteli veřejné správy.

S těmito osobami bychom při svém podnikání měli za všech okolností jednat poctivě, být jim nápomocni a chovat se k nim s úctou.

Pokud představitelé veřejné správy požádají o informace nebo dokumenty, které má CEMEX k dispozici, je zapotřebí splnění těchto požadavků koordinovat s právním oddělením a oddělením pro veřejné záležitosti.

Vedoucí by se měli ujistit, že jsou obeznámeni s právními předpisy a nařízením vztahujícími se na obchodní jednotku, za níž jsou zodpovědní, a také, že jsou připraveni zvládat rizika, která se v této souvislosti mohou vyskytnout.



Náš vlastní zájem nesmíme nikdy nadřadit povinnostem vůči sobě navzájem a vůči CEMEXu.



VZOROVÁ SITUACE

- ?** John prochází nabídky na nový projekt od několika dodavatelů. Všimne si, že jedním z uchazečů je firma jeho bratrance Philipa. Philipova firma dala nejlepší nabídku a John si myslí, že z obchodního hlediska by bylo nejlepší přijmout nabídku Philipovy firmy. Protože toto rozhodnutí CEMEX nepoškodí, rozhodl se John, že se o vztahu nebude zmiňovat. Je to tak správně?
- !** Ne. John musí o tomto vztahu informovat a oznámit možný střet zájmů. I v případech, kdy střet zájmů ve skutečnosti neexistuje, nebo kdy vy se domníváte, že neexistuje, mějte na paměti, že i samotné zdání, že by střet zájmů mohl existovat, může být problém. John by měl jít příkladem a inspirovat ostatní, aby takové vztahy a potenciální střety zájmu hlásili přímo a písemně svému místnímu výboru ETHOS nebo na ETHOSLine.

Střet zájmů

I pouhé zdání střetu zájmů může ohrozit naši osobní dobrou pověst a dobrou pověst naší společnosti.

Neměli bychom uzavírat žádnou smlouvu ani obchod, které by přímo nebo nepřímo konkurovaly CEMEXu. Neměli bychom využívat svou pozici k získání nečestného prospěchu nebo příležitostí, jako jsou dary, investiční příležitosti, zaměstnání vně naší společnosti, příležitosti získat zakázky nebo osobní transakce.

Neměli bychom někoho zaměstnat jen proto, že je naším rodinným příslušníkem nebo přítelem nebo proto, že se jedná o rodinného příslušníka či přítele někoho jiného v CEMEXu. Zaměstnat rodinného příslušníka či přítele je v CEMEXu dovoleno, pokud je nejvhodnějším uchazečem a zároveň jsou dodrženy řádné náborové postupy. Rodinné příslušníky a přátele můžeme písemně doporučit oddělení lidských zdrojů, poté ale musíme okamžitě přestat se dále angažovat a jakkoliv ovlivňovat náborový proces.

Případný střet zájmů ve vztahu nadřízený-podřízený musíme mít na paměti i poté, kdy dojde k zaměstnání rodinného příslušníka nebo přítele. Neměli bychom dovolit žádné upřednostňování; zaměstnance je třeba hodnotit výhradně podle jeho talentu a zásluh. Nesmíme ovlivňovat ani se jakkoliv podílet na rozhodnutích o kariérních změnách (přeložení, změny pracovního zařazení, povýšení), hodnocení (hodnocení výkonu, řízení talentů), ani mzdách a zaměstnaneckých výhodách rodinných příslušníků a přátel. Zejména se musíme vyhnout přímému nebo nepřímému vedení (až o dvě úrovně níž) rodinných příslušníků a přátel.

Musíme být na pozoru, když se změní naše pracovní pozice, protože povýšení nebo přesun by mohly vytvořit střet zájmů tam, kde předtím žádný nebyl.

STŘET ZÁJMŮ NASTÁVÁ,

jsou-li osobní zájmy zaměstnance, jednatele, ředitele nebo vedoucího pracovníka, který pracuje v CEMEXu („pracovník CEMEXu“) v rozporu se zájmy CEMEXu nebo povinnostmi pracovníků CEMEXu.

Výraz „rodinní příslušníci“ zahrnuje mimo jiné manžele, manželky, děti, nevlastní děti, rodiče, nevlastní rodiče, sourozence, tchány, tchyně, švagry, švagrové, strýce, tety, bratrance, sestřenice, prarodiče, vnuky a všechny další přímé příbuzné nebo členy naší domácnosti.

Výraz „přátelé“ zahrnuje mimo jiné osoby, se kterými máme osobní vztah, včetně kamarádství, romantických vztahů a blízkých příbuzných takových přátel nebo osob, s nimiž žijeme.



Abychom se vyhnuli střetu zájmů, nesmíme být dodavatelem naší společnosti, ani mít v žádném z dodavatelů majetkový podíl. Nesmíme se účastnit – přímo, ani nepřímo – žádné žádosti, vyjednávání ani rozhodování týkající se zákazníků a dodavatelů, kteří jsou rodinnými příslušníky. Musíme informovat svého vedoucího, místní výbor ETHOS, personální oddělení nebo použít ETHOSline, když společnost, která je nebo má v úmyslu být dodavatelem nebo zákazníkem, vlastní jeden z našich rodinných příslušníků nebo přátel.

Někdy jsou naši akcionáři zároveň zákazníky nebo dodavateli CEMEXu. Akcionáře, kteří mají obchodní vztah s CEMEXem nebo se o něj ucházejí, musíme brát jako každou jinou zainteresovanou stranu CEMEXu. Budou pro ně platit tytéž postupy jako pro ostatní zainteresované strany CEMEXu.

Členové správní rady CEMEXu a vysoce postavení vedoucí pracovníci musí právnímu oddělení sdělit všechny podstatné transakce nebo vztahy, u kterých by se dalo důvodně očekávat, že zakládají střet zájmů, a správní rada (a výbory) by o tomto sdělení měly být informovány.

Musíme se vyhnout byť i jen zdání, že nejsme zcela oddaní zájmům naší společnosti.

Dary a pohoštění

Zainteresované strany, jako jsou dodavatelé, subdodavatelé, zákazníci a další třetí strany, si s námi někdy mohou chtít vyměnit dary, a součástí našeho podnikání někdy může být pracovní pohoštění. Dávat a přijímat dary a pohoštění neodporuje našim zásadám, pokud dar nebo pohoštění jsou přiměřené, dávají se z oprávněného obchodního důvodu, jejich účelem není nečestně ovlivnit nás nebo nějakou třetí stranu a nejsou v rozporu s místními právními předpisy.

Nemáme dovoleno žádat, přijímat, ani si říkat o žádné dary, které by mohly ovlivnit (nebo budít zdání, že ovlivní) naši schopnost činit objektivní rozhodnutí, která jsou v zájmu CEMEXu. Nikdy bychom neměli stavět nebo strukturovat vyjednávání na bázi daru, služby nebo laskavosti od zákazníka, dodavatele, konzultanta, poskytovatele služeb nebo jiné třetí strany.

Není dovoleno přijímat dary nebo pohoštění, s výjimkou opodstatněných darů jako propagační dary o nízké hodnotě (neluxusní) nebo pohoštění v souladu s běžnými obchodními zvyky, pokud jsou cena, povaha a četnost odůvodnitelné pro obchodní účely. Hotovost ani ekvivalenty hotovosti nesmíme přijmout nikdy.

VŽDY, KDYŽ ZVAŽUJEME, ZDA PŘIJMOUT DAR, MĚLI BYCHOM SI POLOŽIT OTÁZKU:

JE TO PROPAGAČNÍ PŘEDMĚT O NEPATRNÉ NEBO VELMI NÍZKÉ HODNOTĚ (NAPŘ. KŠILTOVKA S LOGEM)?

ANO

Je v pořádku ho přijmout

NE

pak se musíte také zeptat

PŘESAHUJE TRŽNÍ HODNOTA (AŽ UŽ KONKRÉTNÍHO DARU NEBO KUMULATIVNĚ OD TÉŽE STRANY BĚHEM KALENDÁŘNÍHO ROKU) 100 USD?

ANO

Musíte ho zdvořile odmítnout. Jestli to není možné, musíte svému nadřízenému a právnímu oddělení vysvětlit, proč není možné či vhodné dar odmítnout, a obstarat od nich písemný souhlas, který si uschováte. Dar si však nemusíte ponechat, můžete zvážit, zda ho nedat na dobročinné účely nebo zda ho nevystavit ve společných prostorách.

NE

K přijetí jakéhokoliv nepropagačního daru o vyšší než nepatrné hodnotě potřebujete písemné schválení svého nadřízeného.



VZOROVÁ SITUACE

? Dodavatel CEMEXu nedávno poslal Mariinu týmu vánoční dárkový koš. Dárkový koš je ze známého obchodu, má hodnotu okolo 100 USD. Mariin tým s tímto dodavatelem obchoduje už mnoho let a o dar se má podělit celý tým. Má Mariin tým dárkový koš přijmout?

! Mariin tým by mohl dar přijmout, v případě že ho schválí jejich přímý nadřízený. Tento druh daru by běžným obchodním zvykům odpovídat mohl.

CEMEX má zásadu, že zaměstnanci jsou povinni si obstarat souhlas vedení, než přijmou dary od dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů.

Marie by měla tuto situaci ohlásit, protože rozhodnutí, jestli by takový dar ohrozil nebo vyvolal zdání, že ohrozí budoucí obchodní jednání, musí udělat Mariin nadřízený. Marie se také může obrátit s žádostí o radu na ETHOSline nebo na místní výbor ETHOS.

Při dávání darů nebo pohoštění se musíme řídit postupy společnosti CEMEX pro výdaje, obstarat si všechna příslušná schválení – včetně písemné autorizace našeho přímého nadřízeného – a všechny výdaje řádně zaznamenat se správným a dostatečným popisem. Všechny dary, jídla, cestování a pohoštění se musí poskytovat podle Směrnice proti úplatkářství a korupci, a to jen tehdy, když to dovolují jak firemní zásady příjemce, tak příslušné místní právní předpisy. Pracovní pohoštění poskytnuté jakémukoli orgánu nebo představiteli veřejné správy musí být legální, mít nepatrnou hodnotu, být povolené místními právními předpisy a mít oprávněné obchodní důvody. Kromě toho je pro takové dary nezbytný písemný souhlas vašeho manažera pro danou zemi, místního právního oddělení a přímého nadřízeného.

Při přijímání jakéhokoli daru, pohoštění nebo slevy musíme získat písemný souhlas našeho přímého nadřízeného a případně dalších osob podle příslušných zásad společnosti. Především nesmíme slevit, ani nesmíme vyvolat zdání, že jsme slevili, ze zásadovosti nebo objektivitu, ani v dárci vyvolávat očekávání osobního závazku.

Neměli bychom od třetí strany požadovat, vyjednávat si ani přijímat dary ani pohoštění, ze kterého budeme mít prospěch my nebo jiní, ledaže je takové jednání legální, etické a je všeobecně uznávaným obchodním zvykem mezi CEMEXem a touto třetí stranou (jak uvádějí naše Zásady boje proti korupci).

Neměli bychom žádat o dary ani přijímat dary pro neziskové či jiné dobročinné účely od současných ani potenciálních třetích stran, ledaže se CEMEX ve spolupráci s dalšími společnostmi rozhodne podporovat takovou konkrétní dobrou věc.

Když dáváte nebo dostáváte dary, zeptejte se sami sebe:

- ◆ Je to dar, jaký bych dal jinému zákazníkovi nebo dodavateli CEMEXu nebo třetí straně?
- ◆ Nabídl by zákazník nebo dodavatel CEMEXu nebo třetí strana takový dar i jiným?
- ◆ Hodí se tento dar v pracovním kontextu, je nepřiliš drahý a je dovolený podle našich zásad?
- ◆ Dávají se tyto dary jen zřídkka a ve vhodnou dobu – například propagační akce, výročí, důležité svátky?
- ◆ Vzbudí nabídnutí nebo přijetí daru dojem, že já nebo příjemce jsme neobjektivní?
- ◆ Když tento dar nabídnu nebo přijmu a dozví se to sdělovací prostředky, mohlo by to poškodit moje dobré jméno nebo dobré jméno CEMEXu?
- ◆ Jsou tyto dary dovolené podle místních právních předpisů a v souladu s nimi?

PŘIJATELNÉ DARY JSOU NAPŘÍKLAD:

- ◆ Propagační předměty jako tužky, bločky, hrnečky nebo magnety
- ◆ Sváteční přání
- ◆ Malé dárky o symbolické hodnotě ke zvláštním příležitostem, jako jsou narozeniny, svatba nebo promoce

NEPŘIJATELNÉ DARY JSOU NAPŘÍKLAD:

- ◆ Dary hotovosti nebo ekvivalentů hotovosti, jako jsou šeky nebo dárkové poukázky
- ◆ Luxusní položky jako drahé hodinky či pera, dobrá vína nebo drahá elektronika



Používání majetku společnosti

Nikdy bychom neměli využívat majetek CEMEXu pro vlastní prospěch a měli bychom zajistit, aby majetek společnosti nezneužívali jiní a aby nebyl odcizen nebo poškozen.

Je naší zodpovědností udržovat naše pracovní prostředí stále čisté a v pořádku a pracovat bezpečně.

V rozumné míře může být přijatelné omezené osobní použití vybavení, jako jsou počítače, email, telefony a internet, pokud takovým použitím nevznikají žádné nepřiměřené náklady a pokud nezasahuje do našich pracovních povinností.

Při používání zařízení společnosti je zakázáno vytvářet, zobrazovat, uchovávat, žádat nebo distribuovat cokoli urážlivé, protiprávní či nevhodné povahy. Patří sem jakékoliv materiály, které by mohly být vnímány jako zastrašování, výhrůžka, urážka, diskriminace nebo materiály sexuální povahy.

Když budete mít jakékoli otázky ohledně používání jakéhokoli majetku společnosti CEMEX, poraďte se, prosím, se svým nadřízeným nebo s jakýmkoliv jiným zdrojem uvedeným zde v Našem kodexu.

MAJETEK SPOLEČNOSTI JSOU (MIMO JINÉ):



BUDOVY A ZAŘÍZENÍ



VOZIDLA



NÁSTROJE A VYBAVENÍ



MATERIÁL A INVENTÁŘ



INFORMACE O ZÁKAZNÍCÍCH



DUŠEVNÍ VLASTNICTVÍ



KANCELÁŘSKÉ, POČÍTAČOVÉ
A KOMUNIKAČNÍ VYBAVENÍ



FIREMNÍ STRATEGIE A PLÁNY



SOFTWARE



INFORMACE O ZAMĚSTNANCÍCH



OBCHODNÍ ZÁZNAMY



KANCELÁŘSKÉ POTŘEBY
A JINÉ ZÁSoby



Politická činnost

Zaměstnanci samozřejmě mohou a měli by se podílet na politickém životě, jejich účast však, musí být v příslušné jurisdikci legální. Politickou činnost nesmíme provozovat v prostorách společnosti, používat k ní firemní zdroje, ani se jí věnovat v pracovní době. Můžeme poskytovat příspěvky na politickou činnost, ať už přímo nebo prostřednictvím výborů či jiných subjektů, na kterých se CEMEX podílí, pokud jsou tyto příspěvky v souladu se zákonem a předem schválené právním oddělením. Musíme zajistit, aby žádné z našich osobních politických aktivit nebylo možné vykládat tak, že se uskutečňují jménem CEMEXu, že poukazují na zapojení CEMEXu nebo ho s touto činností jakýmkoli způsobem spojují.

Při jakémkoliv prohlášení v této oblasti by zaměstnanci měli dát jasně najevo, že se jedná o jejich osobní názor a že ho nečiní jménem CEMEXu.

Příspěvky na politickou činnost jsou přípustné, jen když je dovolují místní právní předpisy; zároveň bychom vždy měli získat povolení podle postupu pro schvalování darů popsané v naší směrnici pro transakce se spřízněnými osobami.

Chránit důvěrnost osobních údajů je zásadní povinnost



VZOROVÁ SITUACE

- ?** Jacob v rámci své práce v CEMEXu cestuje a když je na cestách, potřebuje být připojený k internetu. Nedávno se mu rozbila baterie v laptopu, který mu přidělil CEMEX, a tak použil veřejný počítač ve svém hotelu a z něj odeslal a přijal emaily týkající se CEMEXu. Je v pořádku, že to Jacob udělal?
- !** Ne. Jacob by měl ke komunikaci o pracovních věcech používat jediné schválené prostředky. Musíme být opatrní, když pracujeme s důvěrnými nebo obchodními informacemi společnosti na veřejných místech nebo s využitím veřejných zdrojů, jako jsou sdílené počítače v business centru v hotelu. Musíme se držet našich jasných pravidel o zabezpečení údajů, protože nikdy nevíme, zda někdo neposlouchá nebo se nám nedívá přes rameno. Také musíme vždy používat zabezpečené připojení a nesmíme nikdy zadávat, odesílat ani ukládat důvěrné údaje na nezabezpečených zařízeních. Když si nejsme jistí, je lepší s vyřizováním záležitostí týkajících se CEMEXu počkat, až budeme mít přístup k zabezpečenému zařízení nebo bezpečnému místu.

Soukromí a ochrana údajů

CEMEX je odhodlán dodržovat mezinárodní právní předpisy přijaté na ochranu osobních údajů třetích stran. Správné a legální nakládání s osobními údaji z naší strany dodává naší organizaci důvěryhodnost a přispívá k zajištění úspěšného podnikání.

Ochrana důvěrnosti a integrity osobních údajů je zásadní povinnost, která tvoří pevný základ důvěryhodných obchodních vztahů.

I když mnoho našich interních obchodních postupů vyžaduje sběr nebo zpracování osobních údajů, musíme si uvědomit, že právní normy na ochranu soukromí v zemích, kde působíme, vyžadují od CEMEXu transparentnost co do právního základu, o němž se při zpracovávání osobních údajů opírá.

Osobní údaje jsou jakékoli údaje, které je možné dát do souvislosti s identifikovatelnou fyzickou osobou. Patří mezi ně například jména, emailové adresy, údaje o geografické poloze, data narození, lékařské záznamy, názory na osoby a náboženské přesvědčení.

Proto bychom osobní údaje měli zpracovávat korektně a zákonným způsobem a přístup k nim v rámci naší organizace poskytovat jen v nezbytně nutném rozsahu a pouze oprávněným osobám.

Kdykoli je CEMEX povinen sdílet osobní údaje s třetí stranou v důsledku smluvního závazku, zajistíme, aby tato třetí strana dodržovala stejně přísné podmínky a povinnosti týkající se ochrany osobních údajů, jako my. Musíme mít připravené zvláštní postupy pro řešení incidentů, při nichž mohlo dojít k ohrožení osobních údajů v důsledku neoprávněného přístupu, zneužití nebo ztrátě osobních údajů; příslušní pracovníci CEMEXu musí být s těmito postupy podrobně seznámeni.

Vzhledem k tomu, že se snažíme neustále se zlepšovat – a používání informací ke zlepšování zajišťuje naši konkurenceschopnost – musíme údaje a zdroje uchovávat v bezpečí.

ŘÁDNÉ ZACHÁZENÍ S INFORMACEMI

Mezi údaji, které používáme v rámci našich každodenních činností, mohou být důvěrné informace, které bychom vždy měli chránit před zpřístupněním někomu, kdo k tomu nemá oprávnění.

Vybrané příklady údajů, které musíme chránit:

ÚČETNÍ INFORMACE	FINANČNÍ VÝHLEDY A ÚDAJE
INVESTICE A INVESTIČNÍ PLÁNY	PODNIKATELSKÉ ZÁMĚRY A STRATEGIE
INFORMACE O FÚZÍCH A AKVIZICÍCH	TRANSAKCE S CENNÝMI PAPIŘY A FINANCOVÁNÍ
OBCHODNÍ NEBO PROVOZNÍ ZÁSADY A POSTUPY	PRÁVNÍ NEBO SPRÁVNÍ PŘE
ORGANIZAČNÍ ZMĚNY	VÝZKUM A VÝVOJ NOVÝCH PRODUKTŮ
OBCHODNÍ TAJEMSTVÍ	PATENTY
OCHRANNÉ ZNÁMKY A AUTORSKÁ PRÁVA	ÚDAJE O ZÁKAZNÍCÍCH
ÚDAJE O DODAVATELÍCH	INFORMACE O CENÁCH A CENOTVORBĚ
ÚDAJE O MZDÁCH A ZAMĚSTNANECKÝCH VÝHODÁCH	ZDRAVOTNÍ ÚDAJE O ZAMĚSTNANCÍCH
TECHNICKÉ PLÁNY PRODUKTŮ A ÚDAJE O NICH	INFORMACE O NABÍDKÁCH A TECHNICKÉ SPECIFIKACE

Veškeré důvěrné informace musíme chránit a zajistit, aby nedošlo k jejich neoprávněnému použití nebo přístupu k nim.

Když potřebujete zpřístupnit nebo předat důvěrné informace jinému pracovníkovi CEMEXu, musíte příjemce informovat o jejich důvěrné povaze.

Důvěrné informace nesmíme sdílet s žádnými třetími stranami, leda když je to schválené a nutné z obchodních důvodů. Každá osoba mimo CEMEX, která takové informace obdrží, musí podepsat dohodu o mlčenlivosti. Ve všech případech, kdy má dojít ke sdílení důvěrných informací, musíme před zpřístupněním informovat našeho přímého nadřízeného, právní oddělení a osobu zodpovědnou za tyto informace. Vedoucí musí zajistit, aby všichni členové jejich týmu dodržovali zásady společnosti v oblasti ochrany informací.

Abychom ochránili naše systémy a sítě, musíme si také dávat pozor, abychom neprozradili hesla k žádným z těchto zdrojů nebo k nim nedopatřením neumožnili přístup.

Povinností udržovat informace důvěrné mají pracovníci CEMEXU, pracovníci třetích stran, jakož i interní a externí statutární auditoři.

Když si důvěrné informace vyžádají orgány veřejné správy, smíme je poskytnout, jen pokud byla žádost podána písemně, splňuje příslušné zákonné požadavky a schválí ji náš přímý nadřízený, právní oddělení a všechna další relevantní oddělení.

Rovněž máme povinnost chránit důvěrné informace našich předchozích zaměstnavatelů a dalších třetích stran. Musíme respektovat práva duševního vlastnictví a vlastnické informace jiných společností a nezasahovat do žádných dokumentů ani materiálů chráněných patenty či autorskými právy. Podobnou povinnost, tzn. chránit důvěrné informace CEMEXu, máme i poté, co CEMEX opustíme.

Jestli máte nějaké pochybnosti ohledně zacházení s takovými informacemi, měli byste se okamžitě poradit se svým přímým nadřízeným, s právním oddělením, s osobou zodpovědnou za informace nebo ohlásit obavy oficiální cestou.



Obchodování zasvěcených osob

Nikdy bychom neměli kupovat ani prodávat akcie společnosti CEMEX, jestliže o nich máme významné neveřejné informace. Nikdy nesmíme „dát tip“ jiným osobám ani sdílet neveřejné významné informace, a to i když nemáme v úmyslu obohatit sebe ani jiné.

„Neveřejné informace“ jsou informace, které nejsou všeobecně známé nebo dostupné veřejnosti. Informace se považují za dostupné veřejnosti pouze tehdy, když byly zveřejněné příslušnými informačními kanály a sdělovacími prostředky (například tiskovou zprávou nebo prohlášením někoho z vrchního vedení CEMEXu) a když uběhlo dostatek času, aby je investiční trhy mohly vstřebat a zhodnotit.

Duševní vlastnictví

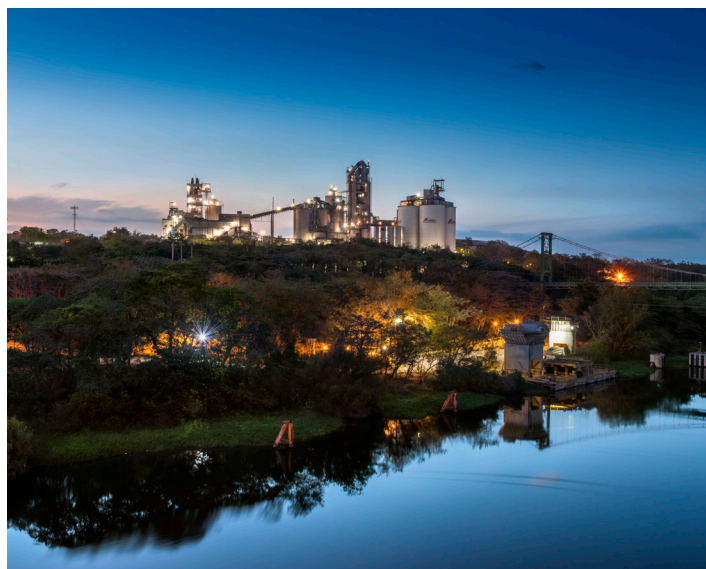
V rámci úsilí dosáhnout špičkové kvality a v prostředí pobídek ke zlepšování nacházíme inspiraci a dosahujeme výsledků. Protože jsem součástí CEMEXu, patří tyto výsledky naší společnosti.

Všechny vynálezy, zlepšení, inovace a věci, které vyvineme nebo vytvoříme přímo nebo nepřímo při výkonu naší pracovní činnosti, se stávají vlastnictvím CEMEXu, při dodržení místních právních předpisů.

Duševní vlastnictví jsou vynálezy, obchodní postupy, obchodní tajemství, patenty, autorská práva (literární a umělecká díla, software, videa, design) a ochranné známky (názvy a loga).

Musíme zajistit ochranu duševního vlastnictví CEMEXu a podchytit inovace, abychom zajistili přidanou hodnotu a svobodu podnikání.

Oddělení duševního vlastnictví skupiny CEMEX a právní oddělení jsou odpovědná za řízení, registraci, udržování a licencování duševního vlastnictví CEMEXu, takže všechny obchodní jednotky by se na tato oddělení měly obracet ve všech souvisejících záležitostech a zásadně se vyvarovat jednání na vlastní pěst. CEMEX uznává a respektuje duševní vlastnictví třetích stran a má v úmyslu předcházet následkům potenciálních zásahů do práv třetích stran a vyvarovat se jich. Všichni pracovníci CEMEXu by se měli přísně vyvarovat jakéhokoliv použití duševního vlastnictví třetích stran bez předchozího schválení právním oddělením.



Přesné zaznamenávání

Zásadové jednání znamená, že přesně a úplně zaznamenáváme veškeré údaje.

Máme povinnost našim zainteresovaným stranám včas poskytovat správné a úplné informace. Kdokoli zodpovědný za finanční záznamy nebo jakékoli jiné zaznamenávání či hlášení v CEMEXu musí zajistit, aby tyto záznamy přesně odrážely naše obchodní aktivity a byly úplné, přesné a včasné a byly řádně zdokumentované. Rovněž při přípravě související dokumentace se všichni musíme řídit příslušnými zásadami a postupy pro vedení účetnictví a záznamů.

Jestli víte o jakýchkoli neodpovídajících či neúplných záznamech nebo máte dotaz týkající se nějakého záznamu, měli byste to ohlásit svému přímému nadřízenému a pomocí ETHOSline.

Komunikace a sociální sítě

Je správné, že chceme prosazovat hodnoty CEMEX a komunikovat navenek naše poslání – když se však na nás obrátí externí zainteresovaná strana, analytik, nevládní organizace nebo sdělovací prostředky, musíme tyto žádosti okamžitě přeměřovat na oddělení pro veřejné záležitosti skupiny CEMEX.

Jen oficiální mluvčí CEMEXu jsou oprávněni poskytovat sdělovacím prostředkům, analytikům a jiným externím stranám informace o naší společnosti.

Mimo CEMEX bychom se neměli nijak vyjadřovat k obchodním výsledkům, iniciativám ani jiným vnitřním záležitostem společnosti. Všechny důvěrné záležitosti musíme udržet v tajnosti; každou externí prezentaci nebo projev o našem podnikání musí nejdříve zkontrolovat a schválit oddělení pro veřejné záležitosti skupiny CEMEX. Neměli bychom se účastnit žádných online aktivit, které by mohly poškodit dobré jméno CEMEXu.

Pamatujte, že vytvořit nebo použít účet CEMEXu na jakékoli sociální síti mohou pouze schválené osoby na základě předem uděleného souhlasu oddělení pro veřejné záležitosti skupiny CEMEX.

VŠECHNY SOCIÁLNÍ SÍTĚ POUŽÍVÁME ZODPOVĚDNĚ. NĚKTERÉ UŽITEČNÉ ZÁSADY PRO ZVEŘEJŇOVÁNÍ A PŘISPÍVÁNÍ ONLINE:

- ◆ Mějte na paměti, že cokoli řekneme, může být mylně chápáno jako prohlášení společnosti. Musíme dát jasně najevo, že mluvíme za sebe a nikoliv za CEMEX.
- ◆ Vždy bychom si měli uvědomit, že naše chování může ovlivnit to, jak je vnímán CEMEX.
- ◆ Mějte na paměti, že cokoli napíšeme, bude veřejné. Možná navěky.
- ◆ Online se nesmíme dopouštět šikany ani nevhodného chování, ani se jinak prohřešovat proti Našemu kodexu, zásadám společnosti ani zákonu.

Od dodržování ustanovení Našeho kodexu nemůžeme ustoupit.

Můj závazek

Přečetl(a) jsem si Náš kodex a rozumím pravidlům chování, která se ode mě očekávají. Beru na vědomí, že jejich dodržováním všichni přispíváme k vytváření a udržování bezpečného pracovního prostředí, kde se k sobě chováme s úctou.

Vím, kde najít zásady, postupy, směrnice a další materiály CEMEXu související s mou pracovní pozicí. Také vím, jak se mohu přihlásit na náš intranet a webové stránky a do našeho portálu „Policy Center“, intranetu a webovým stránkám.

Dále vím o různých komunikačních kanálech, jejichž prostřednictvím jsou k dispozici pokyny ohledně etiky a dodržování norem, jako je ETHOSline a místní výbory ETHOS. Tento dokument budu používat při své každodenní práci v CEMEXu.

Jméno:

Podpis:

Datum:

CEMEX Environmental Management System (EMS):

Systém řízení životního prostředí CEMEXu sestává z mechanismů pro posuzování vlivů na životní prostředí, zapojování zainteresovaných stran a reakcí na havárie.

CEMEX: znamená společnost Cemex, S.A.B. de C.V., a její dceřiné a přidružené společnosti.

Cokoli hodnotného: zahrnuje mimo jiné hotovost, ekvivalenty hotovosti (např. šeky, peněžní poukázky, dárkové poukázky apod.), cenné papíry, slevy na zboží a služby, dary, zábavu, cestování, ubytování, politické příspěvky a cokoli dalšího, co má hmatatelnou či nehmatatelnou hodnotu (např. osobní laskavost, nabídku zaměstnání, dobročinné dary, převzetí nebo prominutí dluhu či používání zařízení).

Dary nebo **pohoštění:** znamená cokoli hodnotného, včetně propagačních předmětů, marketingových předmětů s ochrannou známkou či logem CEMEX, jídel, služeb, zábavy (např. vstupenek na koncert nebo na sport nebo partie golfu), cestovních výdajů (např. letenek, jízdenek na vlak či na autobus a ubytování), zápůjček, úvěrů, laskavostí nebo cokoli jiného v souvislosti s propagací produktů CEMEXu nebo podpisem smlouvy.

Důvěrné informace: zahrnuje mimo jiné určité informace, které by mohly být považovány za obchodní tajemství nebo informace vlastnické, důvěrné, citlivé nebo neveřejné povahy.

Health and Safety Management System (HSMS):

Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví je praktický systém řízení založený na rizicích, který se používá k podpoře pracovišť a závodů celé skupiny CEMEX při realizaci, dokumentování a neustálém zlepšování zdravého, bezpečného, spolehlivého a efektivního provozu.

Orgán veřejné správy: zahrnuje mimo jiné státní správu a samosprávu; ministerstva; orgány; agentury; podřízené organizace veřejné správy; právnické osoby vlastněné nebo ovládané státem; veřejné mezinárodní organizace a politické strany.

Pracovníci CEMEXu nebo **zaměstnanci:** zahrnuje členy správní rady, členy výborů, vedoucí pracovníky, ředitele, jednatele, zaměstnance a stážisty.

Praní špinavých peněz: je proces zastírání povahy a zdroje peněz nebo jiného majetku souvisejícího s trestnou činností, například s obchodováním s omamnými látkami, terorizmem, úplatkářstvím či korupcí, kdy se ilegální peníze nebo majetek začlení do obchodních toků, aby vzniklo zdání, že jsou legální, nebo aby nebylo možné zjistit jejich skutečný zdroj nebo vlastníka. Osoby zapojené do trestné činnosti se pokoušejí skrýt výnosy své trestné činnosti nebo jim dát zdání legálnosti tím, že je „vyperou“ v legálním podniku.

Představitel veřejné správy nebo **politicky exponovaná osoba (PEP):**

zahrnuje mimo jiné (i) úředníky, zaměstnance, radní či zástupce v jakémkoli vztahu k nějaké veřejné správě nebo orgánu veřejné správy, zejména k ministerstvu, agentuře či orgánu ovládanému veřejnou správou nebo jakoukoli osobu jednající v úřední funkci; (ii) ředitele, úředníky nebo zaměstnance nějaké mezinárodní organizace; (iii) úředníky či zaměstnance politické strany nebo k ní přidružené a kandidáty na veřejnou funkci. Tato definice zahrnuje i bývalé představitele veřejné správy a rodinné příslušníky a blízké příbuzné představitelů veřejné správy nebo politicky exponovaných osob.

Proces zadávání zakázek: zahrnuje vyhledávání dodavatelů, vyjednávání, uzavírání smluv a nákupy.

Třetí osoby: zahrnuje mimo jiné zákazníky, dodavatele, subdodavatele, zástupce, delegované zástupce, celní deklaranty, zasilatele, dodavatele logistiky, distributory, prodejce, obchodní partnery a společné podniky nebo obchodní společnosti a fyzické osoby, se kterými CEMEX obchoduje nebo má obchodní vztahy nebo které mají jiným způsobem výslovnou nebo konkludentní pravomoc jednat jménem CEMEXu.

Zainteresované strany: zahrnuje mimo jiné třetí strany, veřejnost, veřejnou správu a životní prostředí.



Máte-li otázky nebo zjistíte-li
nesprávné jednání, obraťte
se s důvěrou na **ETHOSline**
www.tnwgrc.com/cemex

