

CEMEX

Informe de Desarrollo Sostenible 2014

Índice de Contenidos GRI



CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES					
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS					
G4-1	A nuestros grupos de interés, p.6	No aplica	No aplica	No aplica	No
	<p>A nuestros grupos de interés, p.6</p> <p>Actualización de los Indicadores Clave de Desempeño y las Metas al 2020, p.17</p> <p>Asegurando que la Sostenibilidad esté Firmemente Integrada en Nuestro Negocio, p.9</p> <p>Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14</p> <p>Construcción de Infraestructura Resiliente y de Bajo Impacto, p.28</p> <p>Ofreciendo Productos y Servicios Sostenibles, p.21</p> <p>Entregando Soluciones para Edificios Aseguibles y Eficientes, p.31</p> <p>Generando Empoderamiento, Diversidad y Capacidades, p.45</p> <p>De Residuos a Combustible p.54</p> <p>Optimizando Nuestra Huella de Carbono, p.50</p> <p>Preservando la Tierra, la Biodiversidad y el Agua, p.61</p> <p>Minimizando las Emisiones al Aire y Mejorando Nuestra Gestión Ambiental, p.58</p> <p>Colocando a la Salud y la Seguridad Primero, p.69</p> <p>Cientes Satisfechos y Proveedores Responsables, p.74</p> <p>Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77</p> <p>Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81</p> <p>Nuestro Desempeño en Detalle, p.91</p> <p>2014 20-F, Risk Factors, p.7-27:</p> <p>www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf</p>	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-2		No aplica	No aplica	No aplica	No
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN					
G4-3	CEMEX SAB de CV	No aplica	No aplica	No aplica	No
	Acerca de la Compañía p.3				
G4-4	Ofreciendo Productos y Servicios Sostenibles, p.21	No aplica	No aplica	No aplica	No
	Construcción de Infraestructura Resiliente y de Bajo Impacto, p.28				
G4-5	Av. Ricardo Margáin Zozaya 325 Colonia Valle del Campestre Garza García, Nuevo León, México 66265	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-6	Acerca de la Compañía, p.3 Informe Anual 2014, p.129: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-7	CEMEX, S.A.B. de C.V. (NYSE: CX / BMV: CEMEX), es una sociedad anónima bursátil de capital variable (S.A.B. de C.V.) organizada bajo las leyes de los Estados Unidos Mexicanos.	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-8	2014 20-F, Geographic Breakdown of Net Sales, p.35: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf Acerca de la Compañía, p.3 Nuestros clientes varían desde grandes empresas constructoras globales hasta individuos que construyen su propia vivienda.	No aplica	No aplica	No aplica	No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-9	Acerca de la Compañía, p.3 Informe Anual 2014 p.42-46, 83: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf 2014 20-F, Information on the Company, p.32; Major Shareholders and Related Party Transactions, p.200-202: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-10	Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77 Nuestro Desempeño en Detalle, p.91 Empleados permanentes: 36,514 Hombre 4,632 Mujer 41,146 Total Empleados temporales: 2,956 Hombre 139 Mujer 3,095 Total No contamos con un número significativo de trabajadores que legalmente sean reconocidos como autoempleados y las variaciones en el nivel de empleo por temporalidad tampoco son significativas.	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-11	Cerca del 45% de los países en los que operamos tienen convenios colectivos, cubriendo estos a 17,956 empleados. Esto es más del 65% de nuestros empleados operativos.	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-12	www.cemex.com/ES/ProductosServicios/ComoHacemosCemento.aspx	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-13	Sin cambios significativos durante el 2014.	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-14	Gestión de Riesgos, p.85 Ofreciendo Productos y Servicios Sostenibles, p.21 Postura de CEMEX – Mecanismos de Mercado para Mitigar el Cambio Climático: www.cemex.com/ES/SalaDePrensa/files/PosturaCemexMecanismosMercado.pdf Postura de CEMEX – Cambio Climático: www.cemex.com/ES/SalaDePrensa/files/PosturaCemexCambioClimatico.pdf	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-15	CEMEX ha sido signatario del Pacto Mundial de Naciones Unidas, un conjunto voluntario de principios, desde el año 2004. Para obtener más información, consulte www.unglobalcompact.org . CEMEX es miembro fundador de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento, un proyecto voluntario del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) establecida en 1999, y se adhiere al protocolo de Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento para la medición de emisiones. Para obtener más información, consulte www.wbcscement.org . No hemos suscrito o respaldado otras cartas o iniciativas.	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-16	Mejorando la Relación con Nuestros Grupos de Interés para Crear Valor Compartido, p.87 Alianzas Globales: http://www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/Alianzas.aspx	No aplica	No aplica	No aplica	No
ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA					
G4-17	Acerca de Este Informe, p.104 20-F 2014, Notes to the Consolidated Financial Statements p.F-107: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf En la preparación de este informe, hemos consolidado información de todas nuestras operaciones y países, menos Neoris, una compañía de software que consolida resultados en nuestros estados financieros pero no en el presente informe.	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-18	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.16 Acerca de Este Informe, p.104 Esperamos que los individuos representantes de todos nuestros grupos de interés, incluyendo clientes, proveedores, empleados, accionistas, comunidades vecinas, las ONG, universidades, gobiernos, agencias de análisis de sostenibilidad, medios de comunicación y colegas de la industria.	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-19	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.16	No aplica	No aplica	No aplica	No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-20	<p>Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.16 Acerca de Este Informe, p.104 Todos los aspectos materiales incluidos en este informe son materiales dentro de todas nuestras operaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación de valor económico - Relaciones y satisfacción de los clientes - Salud y seguridad para nuestros empleados, contratistas y terceros - Cambio climático y emisiones de CO2 - Abastecimiento de fuentes renovables y alternas de energía - Gobierno corporativo y transparencia - Relaciones y participación de los empleados - Productos, servicios y soluciones para mejorar el estilo de vida en las ciudades - Gestión de la calidad del aire (SOX, NOX y otras emisiones) - Derechos humanos y ética en los negocios - Productos, servicios y soluciones para incrementar la eficiencia energética en los edificios - Participación y desarrollo de la comunidad 	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-21	<p>Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.16 Acerca de Este Informe, p.104 Algunos aspectos materiales incluidos en este informe son materiales fuera de nuestras operaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación de valor económico - Relaciones y satisfacción de los clientes - Salud y seguridad para nuestros empleados, contratistas y terceros - Cambio climático y emisiones de CO2 - Derechos humanos y ética en los negocios - Participación y desarrollo de la comunidad 	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-22	Nuestro Desempeño en Detalle, Notas, p.98	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-23	Sin cambios significativos durante el 2014.	No aplica	No aplica	No aplica	No
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS					
G4-24	<p>Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Mecanismos de Compromiso con los Grupos de Interés, p.89</p>	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-25	<p>La gestión de los grupos de interés es un aspecto central de nuestras prácticas de negocios. CEMEX considera que nuestro desempeño y la licencia de la empresa para operar están cada vez más influenciadas por nuestro sistema de grupos de interés. Debido a esto, el equipo corporativo de Asuntos Públicos ha desarrollado un Modelo de Gestión de Grupos de Interés y un grupo de prácticas de gestión que alinean nuestra gestión y estrategia de negocio con nuestros grupos de interés a través de relaciones proactivas. Este es un proceso detallado en el que las unidades de negocio identifican oportunidades de establecer relaciones con grupos de interés, fijar metas, seleccionar al grupo más relevante y crear un plan de acción. El primer paso en la identificación de un grupo de interés es analizar el asunto como lo representamos en nuestra matriz de materialidad, las Agendas de Asuntos Corporativos, las Agendas de Riesgo y los planes estratégicos de negocio. Para cada asunto, hemos identificado los objetivos que deseamos alcanzar y los resultados esperados que nos planteamos. Posteriormente hacemos una lluvia de ideas respecto a los grupos de interés relacionados con cada asunto, fijamos objetivos y los priorizamos basándonos en el potencial impacto de alcanzar el objetivo y su accesibilidad para establecer una relación. Para cada objetivo y grupo de interés identificado, completamos una matriz que incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> -- Nivel de impacto: el nivel de impacto que el grupo de interés tendrá en la consecución del objetivo. El nivel de impacto dependerá del poder, nivel o influencia y recursos con los que el grupo de interés cuenta. Se utiliza la siguiente escala: 1-Bajo, 2-Medio, 3-Alto, 4-Muy Alto. -- Facilidad de establecer una relación: la probabilidad de alcanzar una relación basándose en el interés de los grupos de interés y su alineación con nuestros objetivos. Se utiliza la siguiente escala: 1-Bajo, 2-Medio, 3-Alto, 4-Muy Alto. <p>Después de que los grupos de interés con mapeados y seleccionados, un plan de relacionamiento es desarrollado e implementado.</p>	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-26	<p>Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Mecanismos de Compromiso con los Grupos de Interés, p.89</p>	No aplica	No aplica	No aplica	No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-27	<p>Nuestro Modelo de Sostenibilidad Redefinido (p.16) refleja aquellos asuntos de mayor relevancia para nuestros grupos de interés y la compañía. Hemos estructurado este informe con base a los asuntos de más alta y extremadamente alta materialidad, y en este sentido proveemos información sobre cómo respondemos a las inquietudes en cada una de las secciones del informe. Al diseñar un nuevo Modelo de Sostenibilidad también estamos respondiendo a las inquietudes de nuestros grupos de interés.</p> <p>Nuestra Matriz de Materialidad es el resultado de un análisis integral en el que hemos priorizado nuestros asuntos materiales tomando en consideración el número y relevancia de los grupos de interés que mostraron interés en ciertos asuntos. Estos son los grupos que mostraron interés en cada uno de los asuntos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Empleados: Salud y Seguridad; Relaciones y Participación de los Empleados; y Creación de Valor Económico. - Clientes: Relaciones y satisfacción de los clientes; Productos, servicios y soluciones para mejorar el estilo de vida en las ciudades; y Creación de valor económico. - Proveedores: 3. Salud y Seguridad; Creación de Valor Económico; y Relaciones y satisfacción de los clientes. - Analistas: Creación de Valor Económico; Gobierno Corporativo y Transparencia; Rehabilitación de Canteras. - Comunidad: Creación de Valor Económico; Cambio climático y emisiones de CO2; y Salud y Seguridad. - Gobierno Corporativo: Rehabilitación de Canteras; Salud y Seguridad; y Creación de Valor Económico. - ONG/Universidades: Rehabilitación de Canteras; Creación de Valor Económico; y Derechos Humanos y Ética en los Negocios. 	No aplica	No aplica	No aplica	No
PERFIL DE LA MEMORIA					
G4-28	Acerca de Este Informe, p.104	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-29	Acerca de Este Informe, p.104	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-30	Acerca de Este Informe, p.104	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-31	Acerca de Este Informe, p.104	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-32	<p>El Informe de Desarrollo Sostenible 2014 cumple con las guías GRI G4- Exhaustiva "de conformidad".</p> <p>Por favor encuentre el Índice de Contenidos GRI en nuestro sitio web: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/files/IndiceGri2014.pdf</p> <p>Informe de Verificación Independiente de PwC, p.103</p> <p>Acerca de Este Informe, p.104</p> <p>Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11</p>	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-33	<p>Acerca de Este Informe, p.104</p> <p>Informe de Verificación Independiente de PwC, p.103</p> <p>Panel de Asesores y Declaración, p.100</p> <p>Panel de Asesores: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/PanelAsesores.aspx</p> <p>No existe relación entre CEMEX y PwC. El Consejo de Administración o los ejecutivos Senior de la compañía, no están relacionados con la auditoría del informe de desarrollo sostenible.</p>	No aplica	No aplica	No aplica	No
GOBIERNO					
G4-34	<p>Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11</p> <p>Sección de comités en el sitio web: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Comites.aspx</p> <p>2014 20-F, Board Practices, 194-196: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf</p> <p>Nuestros estatutos sociales establecen un Comité de Auditoría y un Comité de Prácticas Societarias para ayudar al Consejo de Administración en el desempeño de sus funciones. Un Comité de Finanzas también se ha incorporado para el mismo propósito.</p>	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-35	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11				No
G4-36	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11				No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-37	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11 Investor Center: www.cemex.com/InvestorCenter/ContactUs.aspx Línea de Reporte CEMEX - ETHOSline, p.82 Mejorando la Relación con Nuestros Grupos de Interés para Crear Valor Compartido, p.87 Panel de Asesores y Declaración, p.100				No
G4-38	Gobierno Corporativo, p.86 2014 20-F, Board of Directors, p.189-196: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf Informe Anual 2014, p. 131-134 www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf				No
G4-39	En mayo 2014 CEMEX nombró a Rogelio Zambrano como Presidente del Consejo de Administración y a Fernando A. González como Director General.				No
G4-40	En primer lugar, asegurar que los consejeros potenciales cumplan con todos los requisitos legales y los requisitos para servir en el conejo. A continuación, evaluamos si una persona está calificada con base en su rendimiento en el trabajo, el conocimiento sobre temas de interés para CEMEX, y otra experiencia. No existe un proceso de nominación, la selección se hace a través de los inversionistas de acuerdo a la normatividad.				No
G4-41	Bajo la ley mexicana, cualquier consejero que tenga un conflicto de intereses con CEMEX en cualquier operación, debe revelar ese hecho a los otros consejeros, y tendrá prohibido participar o estar presente durante las deliberaciones y la votación sobre esa transacción. Código de Ética, Conflictos de Interés y Oportunidades Comerciales, p.21: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf Toda la información relacionada con el Consejo de Administración se hace pública. 2014 20-F, Board of Directors, p.189-194: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf				No
G4-42	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11				No
G4-43	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11 Actualización de los Indicadores Clave de Desempeño y las Metas al 2020, p.17 Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77				No
G4-44	El consejo evalua su propio desempeño en una variedad de asuntos, incluyendo el medio ambiente, social, gobierno corporativo y los resultados económicos, en base a los informes recibidos por las distintas comisiones del consejo y en un informe anual en cada reunión anual de accionistas. La evaluación no se realiza de forma independiente, es constantes debido a que el Consejo realiza reuniones de forma regular. Las acciones implementadas en respuesta a las evaluaciones de desempeño de asuntos Económicos, Ambientales y Sociales, serán respondidas por el Comité de Sostenibilidad del Consejo. Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11				No
G4-45	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Gestión de Riesgos, p.85 Sección de Comités en nuestro sitio web: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Comites.aspx Ética y Normatividad: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/EticayNormatividad.aspx Código de Ética CEMEX www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf				No
G4-46	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11 Gestión de Riesgos, p.85				No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-47	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Gestión de Riesgos, p.85 Sección de Comités en nuestro sitio web: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Comites.aspx Ética y Normatividad: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/EticayNormatividad.aspx Código de Ética CEMEX www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf				No
G4-48	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11				No
G4-49	Nuevo Comité de Sostenibilidad del Consejo de Administración, p.11 Gestión de Riesgos, p.85 Información para Inversionistas: www.cemex.com/ES/Inversionistas/Contacto.aspx Línea de Reporte CEMEX - ETHOSline, p.82 Ética y Normatividad: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/EticayNormatividad.aspx Código de Ética CEMEX www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf				No
G4-50		La naturaleza y el número total de asuntos críticos que se hayan comunicado al máximo órgano de Gobierno Corporativo y el mecanismo utilizado para abordarlos y resolverlos.	La información está sujeta a restricciones de confidencialidad	No comunicamos los detalles de las juntas de Consejo.	No
G4-51	Nuestros ejecutivos clave, incluyendo nuestra alta gerencia, participan en un Plan de Retribución Variable que distribuye un bono basado en el rendimiento de la empresa y de la persona. Este bono se calcula y paga anualmente - parte en efectivo y parte en acciones de acciones restringidas (Certificado de Participación Ordinarios) bajo un plan de incentivos en acciones restringidas según el nivel de responsabilidad. CEMEX no tiene un plan de compensación global que específicamente recompensa el desempeño social o ambiental. 2014 20-F, Compensation of CEMEX, S.A.B. de C.V.'s Directors and Members of Our Senior Management, p.196 www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf				No
G4-52	CEMEX ofrece un paquete de compensación competitivo basado en el nivel de responsabilidad del puesto , y está diseñado teniendo en cuenta lo siguiente: La representación de los mercados de trabajo en loa que una unidad de negocio de CEMEX compite por atraer talento; Los datos deben ser compilados a partir de encuestas independientes, profesionales, de terceros; Los datos deben incluir el salario base de mercado y la compensación total en efectivo de compañías comparables.				No
G4-53	Durante la Reunión Anual de Resultados los inversionistas tienen la oportunidad de dar su punto de vista respecto a la remuneración de los ejecutivos de CEMEX y los miembros del Consejo. A través de esta retroalimentación es que se acuerda un nivel de compensación.				No
G4-54	Proporción del ingreso total anual: Letonia: 12.16, Corporativo: 12.17, Reino Unido: 13.39, Colombia: 15.38, Estados Unidos: 10.24, España: 10.75, Panamá: 13.52, México: 13.37, Total: 13.32.				No
G4-55	Proporción del incremento porcentual en las compensaciones totales anuales: Estados Unidos: 3.0%, México: 4.0%, Colombia: 4.5%, Reino Unido: 2.6%, Alemania: 2.7%, Francia: 1.7%, Polonia: 2.0%, España: 0.0%, Filipinas: 6.0%, Egipto: 5.0%, Total: 3.4%.				No

ÉTICA E INTEGRIDAD

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-56	<p>En CEMEX estamos en contra de cualquier forma de discriminación incluyendo, sin estar limitada a: raza, creencia, género, estado marital, opinión política, edad, etc. En cualquier proceso de reclutamiento de empleados nuevos nos enfocamos en que los candidatos cumplan con los requerimientos para el puesto, e involucramos a distintas personas en el proceso de decisión. En las operaciones de todos los países donde operamos, seguimos el Código de Ética en lo relacionado con los derechos humanos y cualquier tipo de discriminación, así como las prácticas que pudieran ser referidos a los Comités de Ética para ser penalizadas. También contamos con distintas campañas de ética y normatividad, en función de nuestro modelo institucional ETHOS, para incentivar la diversidad en los lugares de trabajo. También, siguiendo el modelo ETHOS, cada país sigue la campaña de la Línea ETHOSline con líneas telefónicas directas en las que los empleados pueden recibir consejo o reportar algún comportamiento inadecuado. De acuerdo al Código de Ética CEMEX, todos los empleados pueden notificar de forma anónima inquietudes respecto a violencia relacionada con el trabajo a través de ETHOS Line. En ninguno de los casos registrados se presentaron inquietudes respecto a abuso en trabajo infantil. Extendemos estos requerimientos a nuestra cadena de abasto, en particular en países donde podríamos tener un mayor riesgo: Bahamas, Colombia, Guatemala, Haití, México y República Dominicana.</p> <p>Código de Ética, p.8-11: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf</p>	No aplica	No aplica	No aplica	No
G4-57	<p>ETHOSline es una herramienta segura y confidencial que sirve para hacer preguntas y reportar potenciales violaciones relacionadas con asuntos éticos (la opción de presentar reportes anónimos se encuentra disponible, excepto en Francia debido a requerimientos legales), normatividad y Gobierno Corporativo. La línea ETHOSline puede ser utilizada en línea o a través de nuestra Intranet, y se encuentra disponible para todos nuestros empleados. Nuestro sistema de reporte se encuentra ahora administrado por The Network, una organización tercera experta en el reporte de asuntos de ética y normatividad. ETHOSline se encuentra ahora también abierta para todo el público.</p>				No
G4-58	<p>ETHOSline es una herramienta segura y confidencial que sirve para hacer preguntas y reportar potenciales violaciones relacionadas con asuntos éticos (la opción de presentar reportes anónimos se encuentra disponible, excepto en Francia debido a requerimientos legales), normatividad y Gobierno Corporativo. La línea ETHOSline puede ser utilizada en línea o a través de nuestra Intranet, y se encuentra disponible para todos nuestros empleados. Nuestro sistema de reporte se encuentra ahora administrado por The Network, una organización tercera experta en el reporte de asuntos de ética y normatividad. ETHOSline se encuentra ahora también abierta para todo el público.</p>				No
CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS					
CATEGORÍA: ECONOMÍA					
ASPECTO MATERIAL: Desempeño económico					
G4-DMA	<p>Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Informe Anual 2014, p.11: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf</p>				No
G4-EC1	<p>Acerca de la Compañía, p.3 Informe Anual 2014, p.35-39 No hemos declaramos dividendos desde 2008. En su lugar, durante nuestras reuniones anuales de accionistas, los accionistas de CEMEX aprobaron una capitalización de utilidades retenidas. Nuestros programas de inclusión social, p.46</p>	Valor económico distribuido por región.	La información está sujeta a restricciones de confidencialidad	CEMEX reporta esta información sólo a nivel consolidado para todo el grupo.	No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-EC2	<p>Gestión de Riesgos, p.85 Postura de CEMEX – Cambio Climático, Captación y Almacenamiento de Carbono: www.cemex.com/ES/AcercaCemex/DocumentosDePostura.aspx Informe 2014 Carbon Disclosure Project: www.cdp.net 2014 20-F, Risk Factors, p.7-27: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf</p>				No
G4-EC3	<p>CEMEX cumple con los requerimientos de coberturas legales en todos los países donde opera. Al 31 de diciembre del 2014, el proyecto para planes de pensión y otros beneficios posteriores al retiro es el siguiente: PBO = 41,606 Activos = 24,725 Déficit = 16,881 Nota: En millones de pesos mexicanos Informe Anual 2014, Nota 18: p.101. www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf</p>				No
G4-EC4	<p>No se recibió asistencia financiera de ningún gobierno. No estamos conscientes de que entidades gubernamentales sean accionistas. Sin embargo, uno o más gobiernos podrían haber invertido en fondos de inversión que tengan acciones o bonos de CEMEX, en ese caso, esa propiedad no sería material.</p>				No
ASPECTO MATERIAL: Consecuencias económicas indirectas					
G4-DMA	<p>Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14</p>				No
G4-EC7	<p>Ofreciendo Soluciones de Construcción Resilientes y Eficientes, p.19 Implementando una Estrategia de Alto Impacto Social, p.34 Nuestro Desempeño en Detalle, p.91 En mercados emergentes como América Latina, el grupo de asuntos comunitarios de CEMEX utiliza un "Plan de Relaciones Comunitarias" para evaluar las necesidades y expectativas socioeconómicas, así como el impacto de los programas sociales. De acuerdo con el Plan, evaluamos las necesidades reales, lideramos y promovemos reuniones formales con la comunidad, y nos aseguramos de que la comunidad se informa constantemente sobre todos nuestros programas.</p>				No
G4-EC8	<p>Ofreciendo Soluciones de Construcción Resilientes y Eficientes, p.19 Implementando una Estrategia de Alto Impacto Social, p.34 Nuestro Desempeño en Detalle, p.91 Los impactos económicos indirectos de CEMEX, en particular los resultantes de las iniciativas comunitarias, contribuir a los objetivos internacionales y las agendas de política pública asociadas con la salud, la vivienda asequible, la educación y la sostenibilidad ambiental.</p>				No
CATEGORÍA: MEDIO AMBIENTE					
ASPECTO MATERIAL: Energía					
G4-DMA	<p>Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Construyendo un Portafolio de Energía Renovable, p.52 Promoviendo el Uso de Nuestra Herramienta para el Cálculo de la Huella de Carbono, p.53 Ofreciendo Productos y Servicios Sostenibles, p.21</p>				No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-EN3	<p>Energía total consumida: 196,506 Tj. Consumo que de fuentes no renovables: carbón & antracita, coque de petróleo, aceite combustible, gas natural, lignito y diesel = 174,438.38 Tj. Consumo de fuentes renovables: aceite usado, llantas, RDF, solventes, aserrín impregnado, residuos industriales mixtos, otras bases de residuos fósiles y residuos de bases líquidas y biomasa = 22,067.87 Tj. En 2014 sustituimos el 27.7% de los combustibles primarios con combustibles alternos, como resultado evitamos el uso de 2.2 millones de toneladas de carbón. Consumo de electricidad: 7562 GWh. No tenemos ventas que reportar. Vea el <i>Guidelines for the Selection and Use of Fuels and Raw Materials in the Cement Manufacturing del WBCSD</i>: www.wbcscement.org/index.php/key-issues/fuels-and-materials/guidelines-for-selection Todas las unidades están disponibles en el <i>Cement CO2 and Energy Protocol, Version 3.1, CO2 Emissions and Energy Inventory</i> : www.cement-co2-protocol.org/en/</p>				No
G4-EN4		Energía consumida fuera de la organización, en julios o múltiplos. Estándares, metodologías y supuestos utilizados. La fuente de los factores de conversión utilizado.	No aplica.	La producción de cemento produce CO2 en su mayoría de fuentes dentro de la organización: la combustión de combustibles fósiles durante la calcinación de piedra caliza. Por lo tanto la energía consumida fuera de la organización no es un asunto en el que centremos nuestra estrategia energética.	No
G4-EN5	<p>Nuestro Desempeño en Detalle, p.91 Ratio denominador: toneladas métricas de CO2 por unidad de producto cementante Tipos de energía incluidos: Combustibles Cobertura del 100% de las emisiones Alcance 1 en nuestras operaciones de cemento (correspondiente al 99.2% de todo nuestro Alcance 1 reportado ante el CDP). Conforme el Alcance 1 representa la mayor parte de nuestras emisiones, no contamos con objetivos para el Alcance 2 y 3.</p>				No
G4-EN6	<p>Cerca del 7% de la reducción viene de combustibles utilizados en el proceso del cemento y 8.5 puntos porcentuales del factor clínker. Respecto a la electricidad, durante 2014 logramos consumir 14.6% de nuestros requerimientos de fuentes de energía renovables. Energía incluida: combustibles utilizados durante el proceso de producción. Línea base: 1990 Todas las unidades se encuentran disponibles en el <i>Cement CO2 and Energy Protocol, Version 3.1, CO2 Emissions and Energy Inventory</i> : www.cement-co2-protocol.org/en/</p>				No
G4-EN7		<p>La reducción de las necesidades energéticas de los productos vendidos y los servicios obtenidos durante el período del informe. La base para el cálculo de las reducciones en el consumo de energía como año base o de referencia, y la justificación de la elección de la misma. Estándares, metodologías y supuestos utilizados.</p>	La información está sujeta a restricciones de confidencialidad	Tenemos una serie de iniciativas y productos que traen ahorros en el consumo de energía (ver Ofreciendo Productos y Servicios Sostenibles , p.21 y Promoviendo el Uso de Nuestra Herramienta para el Cálculo de la Huella de Carbono , p.53). Sin embargo, consideramos que esta información es confidencial y clave para nuestra estrategia de negocios.	No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
ASPECT: Emisiones					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Optimizando Nuestra Huella de Carbono, p.50 Implementando el Sistema de Gestión Ambiental CEMEX (SGA) , p.59 Gestión de Nuestras Emisiones al Aire , p.59				No
G4-EN15	Para Alcance 1: Nuestro Desempeño en Detalle, p.91 Para mayor información de nuestro Alcance 1 puede consultarse en el Informe al CDP: www.cdp.net Respecto a las técnicas de medición: Acerca de Este Informe, p.104 CO2 Absoluto de fuentes de biomasa (incluyendo biomasa contenida en los combustibles): 2.04 millones t CO2 Año base: 1990 de acuerdo a las mejores prácticas de nuestra industria (por ejemplo el Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento). 1990 también es el estándar de referencia a nivel país. Estándares y metodologías usadas: Acerca de Este Informe, p.104				Sí, p.103
G4-EN16	Gases de Efecto Invernadero Indirectos, Alcance 2: 3.6 millones toneladas de CO2 Para mayor información de nuestro Alcance 2 puede consultarse en el Informe al CDP: www.cdp.net Respecto a las técnicas de medición: Acerca de Este Informe, p.104 Año base: 1990 de acuerdo a las mejores prácticas de nuestra industria (por ejemplo el Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento). 1990 también es el estándar de referencia a nivel país. Estándares y metodologías usadas: Acerca de Este Informe, p.104				Sí, p.103
G4-EN17	Las emisiones Alcance 3 pueden ser consultadas en nuestro Informe al CDP: www.cdp.net				Sí, p.103
G4-EN18	Relación de intensidad de los GEI: Alcance 1: 653 kg CO2/tonelada métrica de producto cementante. Alcance 2: 55 kg CO2/tonelada métrica de producto cementante. El denominador utilizado es la cantidad total de producto cementante producido. Los GEI incluidos en la relación de intensidad: Alcance 1 y 2 Gases incluidos: CO2, siguiendo el Protocolo GEI y el Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento del WBCSD.				Sí, p.103
G4-EN19	Nuestro Desempeño en Detalle, p.91 Gases incluidos: CO2, siguiendo el Protocolo GEI y el Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento del WBCSD. Año base: 1990 de acuerdo a las mejores prácticas de nuestra industria (por ejemplo el Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento). 1990 también es el estándar de referencia a nivel país. Estándares y metodologías usadas: Acerca de Este Informe, p.104 Reporte dónde se presentaron las reducciones en las emisiones de GEI: Alcance 1.				No
G4-EN20		Producción, importaciones y exportaciones de <i>ODS</i> en toneladas métricas de CFC- 11 equivalente. Sustancias incluidas en el cálculo. Estándares, metodologías y supuestos utilizados . La fuente de los factores de emisión utilizados.	No aplica	No reportamos este asunto porque nuestra operación no crea emisiones significativas de sustancias que afecten la capa de ozono.	No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-EN21	<p>Nuestro Desempeño en Detalle, p.91 Actualización de los Indicadores Clave de Desempeño y las Metas al 2020, p.17 Gestión de Nuestras Emisiones al Aire , p.59 CEMEX reporta respecto a las emisiones al aire que la Guía de la <i>CSI Guidelines for Emissions Monitoring and Reporting in the Cement Industry</i> identifica como las más importantes desde el punto de vista del las fuentes en sitio que utilizamos en nuestro proceso: www.wbcscement.org/index.php/key-issues/emissions-reduction/guidelines Los estándares utilizados en la medición de emisiones al aire, dependen de los requerimientos legales de cada país. Los estándares utilizados también dependen de los procedimientos normales utilizados por compañías externas que realizan las mediciones puntuales. En el caso de la medición continua, el equipo se mantiene, opera y calibra de acuerdo con los estándares. Los estándares utilizados para mediciones puntuales son EPA, ISO, y EN, de acuerdo con el contaminante y el país. En la mayoría de los casos las reglas EPA son utilizadas para el muestreo y los métodos EPA o ISO son utilizados para los cálculos en laboratorio. Todos los datos reportados en el informe de emisiones de chimenea es medida de forma continua o puntual.</p>				Sí, p.103
ASPECTO MATERIAL: Cumplimiento regulatorio					
G4-DMA	<p>Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Buscando la Excelencia Ambiental para un Crecimiento Responsable, p.48 Implementando el Sistema de Gestión Ambiental CEMEX , p.59 Política Pública, p.90</p>				No
G4-EN29	<p>Nuestro Desempeño en Detalle, Associated Fines, p.95 2014 20-F, Regulatory Matters and Legal Proceedings, p.86-105: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en nuestra Informe Anual 2014, Contingencias, p.86-105: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf</p>				No
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL					
PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO					
ASPECTO MATERIAL: Empleo					
G4-DMA	<p>Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77</p>				No
G4-LA1	<p>Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77 Nuestro Desempeño en Detalle, p.91 Contrataciones nuevas por región: Total: 7420, Corporativo: 76, México: 2276, Estados Unidos: 2303, SAC: 1317, Norte de Europa: 1044, Mediterráneo: 277, Asia: 127, Rango de nuevas contrataciones por región: Total: 16.8%, Corporativo: 2.2%, México: 23.1%, Estados Unidos: 23.6%, SAC: 21.0%, Norte de Europa: 10.4%, Mediterráneo: 7.3%, Asia: 11.2%. Número de rotación de empleados por región: Total: Voluntario 3038 / Involuntario 4555, Corporativo: Voluntario 15 / Involuntario 20, México: Voluntario 704 / Involuntario 2278, Estados Unidos: Voluntario 1371 / Involuntario 858, SAC: Voluntario 287 / Involuntario 744, Norte de Europa: Voluntario 393 / Involuntario 388, Mediterráneo: Voluntario 165 / Involuntario 232, Asia: Voluntario 103 / Involuntario 35 Rango de rotación de empleados por región: Total: Voluntario 6.87% / Involuntario 10.30%, Corporativo: Voluntario 4.52% / Involuntario 6.26%, México: Voluntario 6.93% / Involuntario 22.40%, Estados Unidos: Voluntario 12.75% / Involuntario 7.98%, SAC: Voluntario 4.38% / Involuntario 11.34%, Norte de Europa: Voluntario 3.52% / Involuntario 3.48%, Mediterráneo: Voluntario 3.93% / Involuntario 5.53%, Asia: Voluntario 9.51% / Involuntario 3.20%</p>	<p>El número total y la tasa de nuevas contrataciones de empleados / rotación de los empleados, durante el período que se examina, por grupo de edad y género.</p>	<p>La información está sujeta a restricciones de confidencialidad</p>	<p>No reportamos este tema (no tenemos intención de reportarlo en el futuro) debido a que reunir información por género y grupos de edad no es permitido en distintos países en los que operamos. Adicionalmente, este desglose no es un factor que tomemos en cuenta al momento de tomar decisiones.</p>	No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-LA2	Además de las diferencias requeridas por la ley, los empleados de tiempo parcial o temporales suelen recibir diferentes bonos, opciones de seguros, subsidios alimentarios, pensiones, y en algunos casos los programas de becas, en comparación con los empleados a tiempo completo . Sin embargo, el número de empleados de tiempo parcial es menor a 1% Esta información incluye a todos los países en los que opera CEMEX.				No
G4-LA3	Más de 550 empleados fueron elegibles para tomar el permiso de paternidad, incluidas las mujeres y los hombres, 498 empleados aprovecharon el permiso.	El número total de empleados que regresó al trabajo después de un permiso parental. El número total de empleados que regresó al trabajo después de que un permiso parental concluyó y que todavía estaban empleados doce meses después de su regreso al trabajo. Información por género.	La información está sujeta a restricciones de confidencialidad	No reportamos este tema (no tenemos intención de reportarlo en el futuro) debido a que este desglose no es un factor que consideremos al momento de tomar decisiones.	No
ASPECTO MATERIAL: Relaciones entre los trabajadores y la dirección					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77 Libertad de Asociación, p.84				No
G4-LA4	En promedio, el mínimo de días requeridos por la ley o de acuerdo con los sindicatos es de 30 días de antelación con respecto a cambios organizativos o de funcionamiento, CEMEX proporciona avisos con un plazo promedio de 34 días. A pesar de que, en algunos de los países donde operamos la ley no establece días mínimos de preaviso, CEMEX siempre ha buscado dar un trato justo a sus empleados y en aquellas situaciones donde se requieren las reducciones de personal (por decisión de la empresa) procuramos proporcionar un tiempo razonable para la transición. Proporcionamos un paquete de indemnización mejor que el establecido por la y, en algunos países y en determinados niveles, incluso apoyamos con otros servicios de reubicación.				No
ASPECTO MATERIAL: Salud y seguridad en el trabajo					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Colocando a la Salud y la Seguridad Primero, p.69				No
G4-LA5	Los comités de Salud y Seguridad se gestionan a nivel país. 64% de la fuerza laboral está representada en comités formales de salud y seguridad formados entre los trabajadores y la gerencia.				No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-LA6	<p>Tipo de incidente de empleados/contratistas en nuestras regiones: resbalar, caída de un desnivel, golpe por objeto en movimiento, golpe por objeto en caída, incidentes que involucran a vehículos en movimiento, incidentes al maniobrar, cargar o levantar, golpes contra objetos fijos, contacto con maquinaria, caída de altura, atrapado por objeto que colapsó, exposición o contacto con una sustancia peligrosa, exposición al fuego o altas temperaturas, lesiones por un animal o insecto, contacto con la electricidad o descargas eléctricas, exposición a explosiones, ahogado o asfixiado, otros.</p> <p>Para empleados, tuvimos 33 incidentes por resbalar y caída de un desnivel, caída de un desnivel, 18 por golpe por objeto en movimiento, y 14 por incidentes que involucran a vehículos en movimiento.</p> <p>Para contratistas tuvimos 52 incidentes por golpe por objeto en caída, 40 incidentes por vehículos en movimiento, y 33 incidentes por resbalar, caída de un desnivel.</p> <p>Tasa de incidentes: CEMEX: 1.2, México: 1.6, Estados Unidos: 2.2, SAC: 1.2, Norte de Europa: 0.5, Mediterráneo: 1.4, Asia: 0.0, Central: 0.1</p> <p>Tasa de severidad de incidentes: 87.4. Por país: España 463.7, Haití 268.0, Hungría 225.7, Guatemala 220.8, República Dominicana 211.0, Argentina 208.6, Perú 164.5, Estados Unidos 146.6, Nicaragua 126.3, EAU 123.1, República Checa 111.8, Israel 110.7, Colombia 102.0, México 80.9, Francia 69.7, Alemania 62.2, Letonia 31.0, UK 19.0, Puerto Rico 16.6, Croacia 14.3, Costa Rica 12.9, Panamá 12.8, Central 0.7, Bahamas 0.0, Jamaica 0.0, Tailandia 0.0, Egipto 0.0, Irlanda 0.0, Polonia 0.0, Filipinas 0.0, Austria 0.0, Malasia 0.0.</p> <p>Tasa de ausentismo: 2.2. Por país: Alemania 4.8, Austria 3.8, Francia 3.0, UK 2.9, República Checa 2.5, Hungría 2.5, Letonia 2.1, Puerto Rico 2.1, Costa Rica 2.1, Polonia 2.1, España 2.1, Croacia 2.0, Nicaragua 2.0, Israel 1.8, Colombia 1.5, Central 1.5, Panamá 1.4, Tailandia 1.3, Egipto 1.3, Haití 1.3, Dominicana Rep. 1.2, Irlanda 1.2, Malasia 1.1, Filipinas 1.0, Bahamas 0.6, Guatemala 0.5, México 0.5, Bangladesh 0.3, EAU 0.3, El Salvador 0.0, Estados Unidos 0.0, Escandinavia 0.0, Argentina 0.0.</p> <p>Fatalidades de empleados: CEMEX 4, México 1, Norte de Europa 0, Estados Unidos 0, Mediterráneo 0, Asia 0, SAC 3, Central 0</p> <p>Fatalidades de contratistas: CEMEX 17, México 11, Norte de Europa 1, Estados Unidos 2, Mediterráneo 1, Asia 1, SAC 1, Central 0.</p> <p>Tasa de frecuencia de incidentes de contratistas independientes: Registramos este indicador solamente para para los contratistas que trabajan en los sitios de operación de cemento. CEMEX: 0.7, México: 0.6, Estados Unidos: 0.0, SAC: 0.6, Norte de Europa: 3.7, Mediterráneo: 0.3, Asia: 0.0</p> <p>Sistema de reglas que se aplica: Protocolo de la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento, junto con directrices internas.</p> <p>En el cálculo de días perdidos, registramos días naturales a partir del primer día de ausencia.</p>	Tasa de enfermedades ocupacionales. Alguna información por género. Alguna información por empleado/contratista.	Existen prohibiciones legales.	En varios países en los que operamos, no estamos legalmente autorizados a registrar los datos de los contratistas o los datos por género.	Sí, p.103
G4-LA7	32% de los Sitios Activos de CEMEX tienen trabajadores que están involucrados en actividades de alta incidencia o tienen riesgo de enfermedades específicas.				No
G4-LA8	Los temas de salud y seguridad son incluidos en el 52% de los acuerdos con los sindicatos. Algunos de los temas cubiertos a nivel local y global incluyen: consultas respecto a prácticas de seguridad, equipo de seguridad y equipamiento, entrenamiento de seguridad, entre otros. El 96% de los asuntos de salud y seguridad están cubiertos por estos acuerdos.				No
ASPECTO MATERIAL: Capacitación y educación					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77				No
G4-LA9	Nuestro Desempeño en Detalle, p.91				No
G4-LA10	<p>Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77</p> <p>Desarrollo de Talento: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/DesarrolloTalento.aspx</p> <p>En CEMEX apoyamos a nuestra gente a lograr su máximo potencial, proporcionando una oferta integral de desarrollo que incluye: Desarrollo de Liderazgo, Entrenamiento para la Gerencia y Capacitación para el Desempeño. La filosofía de CEMEX considera a la experiencia como uno de los pilares de desarrollo, apoyada siempre de entrenamiento y los programas tradicionales de aprendizaje. Compartimos la responsabilidad de desarrollarnos, el compromiso individual para alcanzar los objetivos de desarrollo complementado con retroalimentación y mentoría provista por nuestros supervisores y colegas es considerada clave para nuestro crecimiento personal y profesional.</p>	Los programas de asistencia durante la transición previstos para facilitar la empleabilidad y la gestión del fin de carrera que resulta de la jubilación o el despido.	Parte del indicador no aplica.	Los programas se gestionan y ejecutan a nivel local y están sujetos a las normas locales y las particularidades de cada operación.	No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-LA11	9,325 de nuestros ejecutivos y empleados tienen acceso a una Herramienta Institucional de Desempeño y Carrera. 8,435 (90%) de ellos establecieron metas y recibieron retroalimentación. Otros empleados y operadores también reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional, pero no están registrados en una herramienta global, en estos casos, los administradores son responsables de la realización de sesiones de retroalimentación y el examen del rendimiento.	Información por género y por categoría de empleado.	La información está sujeta a restricciones de confidencialidad	No reportamos este tema (no tenemos intención de reportarlo en el futuro) debido a que reunir información por género y grupos de edad no es permitido en algunos países donde operamos y este desglose no es un factor que consideremos al momento de tomar decisiones.	No
ASPECTO MATERIAL: Diversidad e igualdad de oportunidades					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77 Diversidad, p.84				No
G4-LA12	Nuestro Desempeño en Detalle, p.91 El Consejo de Administración (el más alto órgano de gobierno corporativo) tiene 10 miembros, todos hombres. 2014 20-F, Board of Directors, p. 189-194: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf El Comité Ejecutivo tiene 13 miembros, todos hombres; 5 tienen entre 40-50 años, 8 tienen más de 50 años; 6 son de México, 5 de España, y 2 de los Estados Unidos. Para mayor información respecto a nuestro Comité Ejecutivo visite Informe Anual 2014, p: 131-134: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf				No
ASPECTO MATERIAL: Igualdad de retribución entre mujeres y hombres					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Comprometiendo y Reteniendo a Nuestro Talento, p.77 Igualdad de Oportunidades y Compensación Justa, p.84				No
G4-LA13	Dirección Ejecutiva: 1.34 Dirección Media: 1.13 Otros Empleados: 1.10 Operadores: 1.07 Todos: 1.05 Estos cálculos incluyen a todos los países donde CEMEX opera.				No
DERECHOS HUMANOS					
ASPECTO MATERIAL: Inversión					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Derechos Humanos, p.83				No
G4-HR1	Incluimos una serie de cláusulas en todos los contratos (100%), independientemente del tamaño de la inversión. Por ejemplo, los contratos actualmente requieren que todos los socios garanticen que respetan y continuará respetando las normas de derechos humanos reconocidas internacionalmente, incluyendo la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Un acuerdo importante es el que se considera afectará materialmente los resultados consolidados de la compañía, que a grandes rasgos se traduce en acuerdos o inversiones por valor de US\$300 millones o más. Los acuerdos significativos e inversiones se dan a conocer en la SEC y/o a través de nuestro sitio web.				No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-HR2	Otorgamos un total de 11.027 horas de entrenamiento sobre Derechos Humanos relevantes a nuestras operaciones, cubriendo el 25 por ciento de nuestros empleados. Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81				No
ASPECTO MATERIAL: No discriminación					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Derechos Humanos, p.83 Diversidad, p.84				No
G4-HR3	El Comité de Ética recibió 149 informes en 2014, incluyendo 79 que se refiere a las relaciones con los empleados, 63 relacionados con formas de acoso y 7 relacionados con discriminación. Ninguno de los casos relacionados con discriminación permanece aún en proceso. En 4 casos se pudo comprobar que se presentó discriminación. En todos los reportes recibidos se implementaron medidas y monitoreo por parte de los comités de ética de cada localidad. De los 149 reportes, se resolvieron 118, y de estos 58 fueron encontrados verdaderos. Siempre que una mala conducta se identifica ponemos en práctica acciones disciplinarias o correctivas.				No
ASPECTO MATERIAL: Libertad de asociación y negociación colectiva OCDE/					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Derechos Humanos, p.83 Libertad de Asociación, p.84				No
G4-HR4	Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81 Código de Conducta para hacer negocios con nosotros: www.cemex.com/ES/Proveedores/files/CodigoDeConducta.pdf Ningún riesgo a la libertad de asociación y de negociación colectiva fue identificado. 17,956 de nuestros empleados (45%) están representados por un sindicato. CEMEX reconoce plenamente, apoya y respeta los derechos de los trabajadores a la libertad de asociación, siempre que todas las acciones sean legales y que no interfieran con los deberes de los empleados y sus responsabilidades. También colaboramos con los empleados a través de: procesos de negociación colectiva, las reuniones trimestrales de la junta directiva con los trabajadores, las reuniones mensuales de los departamentos específicos y reuniones individuales dentro de los departamentos.				No
ASPECTO MATERIAL: Trabajo infantil					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Derechos Humanos, p.83 Trabajo Infantil, p.85				No
G4-HR5	Derechos Humanos, p.83 Trabajo Infantil, p.85 Ningún riesgo de este tipo fue identificado. En CEMEX estamos comprometidos con la protección y respeto de las normas relativas al trabajo infantil en todos los países en que operamos. Nuestra política es contratar sólo personas que tengan 18 años o más. Nuestro proceso de selección y contratación requiere la presentación del documento oficial de identificación, así como también la realización de una investigación rigurosa de la persona. Este proceso también se extiende al personal contratado por nuestros proveedores.				No
ASPECTO MATERIAL: Trabajo forzoso					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Derechos Humanos, p.83 Trabajo Infantil, p.85				No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-HR6	Derechos Humanos, p.83 Trabajo Forzado y Empleo en un Ambiente Seguro, p.85 En CEMEX no exigimos a nadie realizar tareas peligrosas en contra de su voluntad o tareas perjudiciales para su salud o bienestar. Nuestras operaciones cumplen con las regulaciones locales y adoptamos medidas para evitar que los trabajadores caigan en complicaciones por deudas adquiridas a través de préstamos de la empresa. Todos los empleados son libres de dejar la empresa en cualquier momento y no utilizamos los beneficios que se proporcionan a los empleados para forzar el trabajo.				No
ASPECTO MATERIAL: Medidas de seguridad					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Derechos Humanos, p.83				No
G4-HR7	En 2014 11,027 sesiones de capacitación de una hora de duración, se llevaron a cabo con los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con los derechos humanos, el acoso y el código de ética. Parte de esta formación se destina a personal de seguridad ya que no establecemos diferencias por tipo de empleado en la implementación de nuestro programa de formación en derechos humanos. Aplicamos el mismo nivel de formación para los subcontratistas que para nuestros empleados.				No
ASPECTO MATERIAL: Derechos de la población indígena					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Derechos Humanos, p.83				No
G4-HR8	No somos conscientes de que cualquier violaciones de los derechos de los pueblos indígenas haya tenido lugar en nuestras operaciones.				No
ASPECTO MATERIAL: Evaluación					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Derechos Humanos, p.83				No
G4-HR9	CEMEX está comprometido completamente con la Declaración Universal de los Derechos humanos y la Declaración de la OIT de Principios Fundamentales y Derechos en el Empleo. Todas nuestras operaciones deben respetar nuestro Código de Ética que incluye una sección integral respecto a los Derechos Humanos. Mientras que durante el año no se presentaron reportes de procesos legales relacionados con violaciones de los Derechos Humanos en nuestras operaciones, mantenemos esfuerzos permanentes que tienen la intención de asegurar que haya conciencia en este tema y se cumplan sus principios. Hemos trabajado con Shift, una organización independiente y sin fines de lucro que se especializa en negocios y derechos humanos, y juntos hemos desarrollado un marco de referencia bajo el cual se evalúan actualmente las políticas de CEMEX, así como los procesos y las prácticas, de forma que podamos identificar potenciales brechas y priorizar los esfuerzos de la compañía, así como los siguientes pasos. Incluso, en el 2004 nuestro Director General firmó y aprobó la Política Corporativa de Derechos Humanos de CEMEX. Por otra parte, durante el 2014 más de 11,000 empleados recibieron entrenamiento en distintos aspectos relacionados con los Derechos Humanos. Hemos también extendido nuestro compromiso con los Derechos Humanos a nuestra cadena de abasto a través del Programa de Proveedores Sostenibles, gestionado por un tercero independiente, que incorpora aspectos de Derechos Humanos como uno de los criterios de evaluación. Incluimos también cláusulas de Derechos Humanos en nuestros contratos y órdenes de compra. El equipo de Gestión de Riesgos de CEMEX, estructurado a nivel global, regional y local, compuesto por más de 50 expertos profesionales en la Gestión de Riesgos a lo largo de la compañía, también monitorea y evalúa todo tipo de riesgos potenciales, incluyendo violaciones a los derechos humanos, y presenta los riesgos potenciales al Comité de Gestión de Riesgos a Nivel Ejecutivo cada seis meses. Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81				No
ASPECTO MATERIAL: HUMAN RIGHTS GRIEVANCE MECHANISMS					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Derechos Humanos, p.83				No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-HR12	Durante 2014 no se registraron quejas relacionadas con violaciones de los derechos humanos a través de cualquier mecanismo formal. Los empleados son alentados a reportar cualquier posible violación de los derechos humanos al Departamento de Recursos Humanos, el Comité de Ética de la Unidad, o a través de nuestro ETHOSline. Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81				No
SOCIEDAD					
ASPECTO MATERIAL: Comunidades locales					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Integrando Nuestros Valores en Cada Acción, p.67				No
G4-SO1	Nuestro Desempeño en Detalle, p.91: Sitios que implementan estudios de impacto social y Sitios con planes de relacionamiento con la comunidad Implementando una Estrategia de Alto Impacto Social, p.34 Las relaciones con la comunidad se gestionan a nivel de los países para que puedan adaptarse a las circunstancias particulares de cada localidad. Antes de abrir, cerrar o cambiar las operaciones locales, hablamos con nuestros vecinos con el fin de mejorar la comprensión mutua de nuestras necesidades y preocupaciones. Aproximadamente el 98% por ciento de nuestras operaciones cuentan con planes de relaciones comunitarias, que nos ayudan a identificar las comunidades cercanas a nuestras operaciones, nuestros impactos sobre ellas y sus necesidades, y luego desarrollar e implementar programas sociales eficaces y específicos. Nuestro nuevo Sistema de Gestión Ambiental incluye también el requisito de que todas las unidades de negocio tomen en cuenta los intereses de la comunidad en la identificación de los efectos potenciales de nuestras operaciones. Aunque los detalles se determinan a nivel local, los planes con la comunidad deben estar en conformidad con las directrices de inversión social de CEMEX. Estos lineamientos internos proporcionan un marco común para la planificación y ejecución de todas nuestras estrategias de inversión social: programas que se ejecutan directamente, los programas llevados a cabo a través de asociaciones con las partes interesadas, dinero en efectivo y donaciones en especie, y los esfuerzos voluntarios de los empleados. Vecinos: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/Vecinos.aspx				No
G4-SO2	No somos conscientes de informes respecto a impactos negativos significativos en las comunidades.				No
ASPECTO MATERIAL: Lucha contra la corrupción					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81				No
G4-SO3	Durante 2014, 18 operaciones de CEMEX fueron clasificadas como países con riesgo mediano a alto por la corrupción que se percibe de acuerdo a Transparencia Internacional. 16 de estos países (90%) fueron valorados respecto a potenciales riesgos de corrupción y no se detectaron incidentes. Adicionalmente, todos los contratos con los proveedores incluyen, no sólo cláusulas anticorrupción, sino una carta de certificación antisoborno. Más aún, CEMEX hace su mejor esfuerzo para analizar el historial de desempeño de los proveedores, antes de firmar un contrato.				No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-SO4	Utilizamos recursos de comunicación para distribuir nuestra política anticorrupción a todos (100%) de los miembros los miembros de instituciones de Gobierno Corporativo. Adicionalmente, 100% tiene acceso al Código de Ética que contiene un capítulo de normatividad relacionado con antisoborno, en el que todas se declara que todas las formas de corrupción son explícitamente rechazadas por CEMEX. 8,728 (20%) de los empleados fueron entrenados en asuntos generales del Código de Ética, incluyendo soborno, conflicto de intereses, mecanismos de reporte y las autoridades de resolución. Respecto a nuestros socios de negocio, todos (100%) de los contratos con proveedores incluyen, no sólo cláusulas anticorrupción, sino una carta de certificación antisoborno. Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81	Cifras el entrenamiento anticorrupción desglosadas por empleados administrativos y no administrativos.	No se encuentra disponible	Nuestro análisis se centra en la identificación de las áreas geográficas y funcionales más vulnerables. Para el 2018, vamos a ampliar el análisis de audiencias capacitadas; sin embargo, en este momento no está claro si un desglose por niveles de gestión es relevante para nuestro proceso de toma de decisiones.	No
G4-SO5	No hubo incidentes que cumplieran con la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero y el estándar Ley contra el soborno del Reino Unido para la corrupción, ni había ningún casos legal con respecto a las prácticas de corrupción, ya sea de nuestra organización o nuestros empleados durante el período del informe. Nosotros monitoreamos continuamente el comportamiento de nuestros empleados y motivamos a nuestros empleados a reportar cualquier acto de corrupción a través de ETHOSline.				No
ASPECTO MATERIAL: Prácticas de competencia desleal					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81				No
G4-SO7	2014 20-F, Regulatory Matters and Legal Proceedings, p.86-105: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual 2014, Contingencias, p.120-126: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf				No
ASPECTO MATERIAL: Cumplimiento regulatorio					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81				No
G4-SO8	2014 20-F, Regulatory Matters and Legal Proceedings, p.86-105: www.cemex.com/InvestorCenter/files/2014/CEMEX2014_20F.pdf Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual 2014, Contingencias, p.120-126: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf				No
RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS					
ASPECTO MATERIAL: Etiquetado de los productos y servicios					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Clientes Satisfechos, p.74				No

CONTENIDOS BÁSICOS					
Clave GRI	Respuesta	Omisiones identificadas	Razones de omisión	Explicación de las razones de omisión	Verificación Externa
G4-PR3		El tipo de información sobre los productos y servicios que requieren etiquetado, y el porcentaje de los productos y servicios significativos sujetos a tales requerimientos.	No aplica.	La mayor parte de nuestros productos se vende a granel sin el etiquetado de información o envase. Sin embargo, a nivel local ponemos a disposición de todos nuestros clientes información clave acerca de nuestros productos, incluyendo: características principales, las aplicaciones, las precauciones de seguridad, la información sobre la forma de utilizarlos, información sobre cómo almacenarlos, componentes, contenidos, y otra información. Para ver un ejemplo visite: www.cemexcolombia.com/SolucionesConstructor/files/UsosGeneral.pdf www.cemex.co.uk/documentsanddownloads.aspx/pdf/Health_Safety_04ConcMortScreed_DS.pdf	No
G4-PR4	La compañía no ha identificado ningún caso de no cumplimiento con las regulaciones y el código voluntario durante el año que se reporta. Clientes Satisfechos, p.74				No
G4-PR5	Nuestro Desempeño en Detalle, Países que realizan encuestas de satisfacción al cliente, p.98				No
ASPECTO MATERIAL: Privacidad de los clientes					
G4-DMA	Matriz de Materialidad CEMEX, p.13 Modelo de Sostenibilidad CEMEX, p.14 Clientes Satisfechos, p.74				No
G4-PR8	La compañía no ha identificado ninguna queja sustancial durante el año que se reporta.				No

CEMEX

Informe de Desarrollo Sostenible 2014

Apéndice: Asuntos no materiales

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES	
Clave GRI	Respuesta
CATEGORÍA: ECONOMÍA	
ASPECTO: Presencia en el mercado	
G4-DMA	Acerca de la Compañía, p.3
G4-EC5	Asegurando que la Sostenibilidad esté Firmemente Integrada en Nuestro Negocio, p. 9 Comparativo de rangos de ingreso 2014, p. 85
G4-EC6	Nuestro Desempeño en Detalle, Países con prácticas que promueven las contrataciones locales, p. 97 Igualdad de Oportunidades y Compensación Justa, p.84
CATEGORY: ENVIRONMENTAL	
ASPECTO: Prácticas de adquisición	
G4-DMA	Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p.76
G4-EC9	Clientes Satisfechos y Proveedores Responsables, p.74 Nuestro Desempeño en Detalle, Compras hechas a proveedores locales, p.98 La definición de "proveedor local" utilizada para dar respuesta a esta pregunta es específica para cada país y cumple con las legislaciones locales. Los criterios exactos utilizados para seleccionar proveedores varía de un país a otro, pero siempre incluyen costo, calidad y tiempo de entrega. Los principios de sostenibilidad también se tienen en cuenta cada vez más en la decisión. Tratamos a nuestros proveedores de manera justa, proporcionándoles igualdad de oportunidades para hacer negocios con nosotros. Nuestros equipos de contratación se reúnen con los proveedores para fortalecer nuestras relaciones y escuchar sus inquietudes. Mediante la contratación de una alta proporción de los proveedores locales en cada país y ofrecerles programas de desarrollo, fomentamos el crecimiento económico de las comunidades donde operamos. Nuestros equipos de contratación participan regularmente en eventos para identificar nuevos proveedores locales, en particular las pequeñas y medianas empresas. También ofrecemos programas de capacitación y desarrollo para ayudar a los proveedores a fortalecer sus prácticas de negocio e integrar la sostenibilidad en sus procesos de negocio. Creemos que el abastecimiento local es, en sí mismo, una práctica empresarial sostenible, crea puestos de trabajo, que a su vez estimulan las economías locales y el desarrollo de nuevas habilidades entre los trabajadores locales. Siempre que sea posible, apoyamos los pequeños proveedores locales en todas partes en que operamos. En 2014, más del 95% de nuestras compras fueron de proveedores locales y nacional.
ASPECTO: Materiales	
G4-DMA	Avances en Nuestra Gestión de Reducción de Residuos, p.57 De Residuos a Combustible, p.54
G4-EN1	No reportamos este tema (no tenemos intención de reportarlo en el futuro) debido a que la información es confidencial. Nuestro Desempeño en Detalle, Volumen de concreto premezclado devuelto del total entregado, p.94 Nuestro Desempeño en Detalle, Agregados secundarios y reciclados usados como sustituto directo de agregados primarios, p.94 Nuestro Desempeño en Detalle, Gestión de residuos, p. 94
G4-EN2	De Residuos a Combustible, p.54
ASPECTO: Agua	
G4-DMA	Gestión del Agua para Minimizar su Uso, 9.62 Política Corporativa de Agua: http://www.cemex.com/SustainableDevelopment/files/CemexWaterPolicy.pdf
G4-EN8	Nuestro Desempeño en Detalle, Gestión de agua, p.92 Para informar a nuestras extracciones de agua por fuentes, CEMEX cumple con la Metodología de Gestión del Agua creada en 2012 en colaboración con la UICN, que contiene una serie de indicadores clave de desempeño (KPI) y sus definiciones, que están alineadas con las acordadas con la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento (CSI). También define los límites operacionales, cuatro niveles de precisión para la medición de agua, orientación sobre cómo informar de la información y recomendaciones para la calibración del medidor y su mantenimiento.
G4-EN9	Nuestro Desempeño en Detalle, Gestión de agua, p.92 Preservando la Tierra, la Biodiversidad y el Agua p.61-62 9% de nuestros sitios se encuentran en área de potencial estrés hídrico. En caso de que una fuente de agua se encuentre en una zona protegida, reconocemos estos casos en nuestros Planes de Acción para la Biodiversidad.
G4-EN10	Nuestro Desempeño en Detalle, Gestión de agua, p.92 Para informar a nuestras extracciones de agua por fuentes, CEMEX cumple con la Metodología de Gestión del Agua creada en 2012 en colaboración con la UICN, que contiene una serie de indicadores clave de desempeño (KPI) y sus definiciones, que están alineadas con las acordadas con la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento (CSI). También define los límites operacionales, cuatro niveles de precisión para la medición de agua, orientación sobre cómo informar de la información y recomendaciones para la calibración del medidor y su mantenimiento. De acuerdo a los indicadores clave de desempeño acordados con la Iniciativa de Sostenibilidad del Cemento, la industria del cemento reporta el porcentaje de sitios con plantas de reciclaje.
ASPECTO: Biodiversidad	
G4-DMA	Preservando la Tierra, la Biodiversidad y el Agua p.62-66 Política Corporativa de Agua: http://www.cemex.com/SustainableDevelopment/files/CemexBiodiversityPolicy.pdf
G4-EN11	Gestión de la tierra y biodiversidad: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/GestionTierraBiodiversidad.aspx No reportamos este tema (no tenemos intención de reportarlo en el futuro) debido a que la información es confidencial. Implementando Planes de Acción de Biodiversidad, p.62 Medio Ambiente y Biodiversidad: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/MedioAmbienteBiodiversidad.aspx Conservación: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/Conservacion.aspx Gestión de la tierra y biodiversidad: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/GestionTierraBiodiversidad.aspx
G4-EN12	Postura de CEMEX – Gestión Ambiental y de Biodiversidad: http://www.cemex.com/ES/SalaDePrensa/files/PosturaCemexGestionAmbientaBiodiversidad.pdf

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES	
Clave GRI	Respuesta
	<p>Portafolio 2014 de la asociación para la naturaleza y la gente, p.64 El Carmen, p.65</p> <p>Tenemos alianzas con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, BirdLife International, y los socios locales de BirdLife en diferentes países que nos ayudan a proteger y restaurar hábitats. Todos los planes de rehabilitación cumplen con la regulación local.</p> <p>Como parte de su política de biodiversidad, CEMEX considera que la rehabilitación para restaurar la biodiversidad es la mejor herramienta disponible para llegar a no perder biodiversidad de forma neta. Sin embargo, CEMEX reconoce que la compensación puede ser apropiada para algunas canteras en las que no sería posible restaurar la biodiversidad, una vez se haya completado la restauración. Por esta razón, CEMEX participa actualmente en algunas discusiones respecto a compensaciones de la industria del cemento, y también prueba algunas de las metodologías de compensación que se están emitiendo.</p> <p>Reconociendo su responsabilidad en la rehabilitación de canteras, CEMEX sigue las Guías para Rehabilitación de Canteras, publicadas por la Iniciativa para la Sostenibilidad del Cemento en diciembre del 2011. Esta guía presenta un consenso de los puntos de vista de sus miembros respecto a los principios de rehabilitación de canteras. Para mayor información visite: www.wbcsdcement.org/index.php/key-issues/biodiversity/quarry-rehabilitation</p>
G4-EN13	
G4-EN14	<p>22% de nuestras canteras activas (91 canteras activas) se ubican en áreas con alto valor de biodiversidad, en las que especies en la Lista Roja podrían encontrarse. CEMEX está trabajando para implementar Planes de Acción de Biodiversidad en todos ellos, de forma que podamos minimizar/eliminar el riesgo asociado con su conservación. El estudio exploratorio de CEMEX y BirdLife International terminado en 2010 encontró que 52% de los sitios de CEMEX se encuentran en zonas relacionadas con terrenos de las Especies Críticamente Amenazadas, Amenazadas o Vulnerables de acuerdo a la Lista Roja de la IUCN, lo que significa que esas especies podrían estar presentes en nuestros sitios.</p>
ASPECTO: Efluentes y residuos	
G4-DMA	<p>Avances en Nuestra Gestión de Reducción de Residuos, p.57</p> <p>Gestión del Agua para Minimizar su Uso, p.62</p> <p>Nuestro Desempeño en Detalle, Gestión de agua, p.92</p>
G4-EN22	<p>Nuestro tratamiento de agua hace que la calidad de las descargas siempre sea compatible con la legislación local.</p>
G4-EN23	<p>Nuestro Desempeño en Detalle, Gestión de Residuos, p. 94</p> <p>Hemos creado un sistema para recopilar esta información y seguimos trabajando en el despliegue de las definiciones y la metodología para recolectar estos datos de acuerdo al su método de eliminación.</p> <p>Todos nuestros residuos son dispuestos de acuerdo a la legislación local, y a nuestras guías internas de Disposición de Residuos. Nuestras guías distinguen entre residuos reutilizados, residuos recuperados, residuos reciclados y residuos que se mantienen tal cual (y se disponen en rellenos). A partir de esto, los residuos son clasificados como peligrosos o no peligrosos, dispuestos externamente o internamente, tal como lo definen las regulaciones locales.</p> <p>Informe de Desarrollo Sostenible 2012, Indicadores Claramente Definidos y Gestión de Residuos, p.41: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2012/CemexInformeSustentabilidad2012.pdf</p>
G4-EN24	<p>Nuestro Desempeño en Detalle, Gestión ambiental, p.95</p> <p>Tuvimos cero incidentes Categoría 1 en el 2014. (Categoría 1 significa derrames significativos, de acuerdo a la definición del procedimiento de reporte CEMEX)</p>
G4-EN25	<p>Nuestro Desempeño en Detalle, Gestión de Residuos, p. 94</p> <p>Informe de Desarrollo Sostenible 2012, Indicadores Claramente Definidos y Gestión de Residuos, p.41: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2012/CemexInformeSustentabilidad2012.pdf</p> <p>% de residuos peligrosos enviados de forma internacional: 0.025%</p>
G4-EN26	<p>Nuestro Estudio de Biodiversidad Exploratorio evalúa los cuerpos hídricos afectados significativamente por vertidos de agua, añadiendo información sobre si la fuente esta designada como protegida en la zona y los cuerpos de agua afectados significativamente por vertidos de agua, añadiendo también información sobre el valor de la biodiversidad.</p> <p>Visite: www.cemex.com/ES/DesarrolloSustentable/MedioAmbienteBiodiversidad.aspx</p>
ASPECTO: Productos y servicios	
G4-DMA	<p>Portafolio de productos, p. 5</p> <p>Servicios y soluciones, p.5</p> <p>Ofreciendo Productos y Servicios Sostenibles, p.21</p>
G4-EN27	<p>Nuestro Desempeño en Detalle, p.91</p> <p>Construcción de Infraestructura Resiliente y de Bajo Impacto, p. 28</p> <p>Monitoreamos nuestras operaciones para reducir el ruido a través de una variedad de estrategias, incluyendo la supresión del ruido, aislamiento de fuentes de ruido y una cuidadosa programación de las actividades de explosión.</p>
G4-EN28	<p>No consideramos que este sea un asunto material para nuestra industria. En muchos de los países en que operamos, la mayor parte del cemento es vendido a granel y sin empaque. El concreto y agregados no requieren ningún empaque.</p>
ASPECTO: Transporte	
G4-DMA	<p>Implementando el Sistema de Gestión Ambiental CEMEX p.59</p>
G4-EN30	<p>Informe 2014 Carbon Disclosure Project: www.cdp.net</p> <p>A lo largo de nuestras operaciones implementamos distintas iniciativas de manera que podamos mejorar nuestro desempeño ambiental en materia de transporte y minimizar su impacto ambiental. Por ejemplo en Francia: www.cemex.com/SustainableDevelopment/cases/FranciaSustainableTransport.aspx; y en el Reino Unido: http://www.cemex.co.uk/sustainablelogistics.aspx</p> <p>Estas prácticas se comparten a lo largo de los países en los que opera CEMEX. En México, por ejemplo, tenemos una iniciativa para crear rutas bien diseñadas y transportando las cargas más grandes posibles.</p> <p>También renovamos nuestro equipo de transporte por uno más amigable con el medio ambiente y con motores que reciclan los gases de CO2.</p> <p>En estos momentos estamos trabajando en la creación de una plataforma global para compartir las mejores prácticas en materia de transporte y logística que se pueden replicar en toda la compañía, conforme somos conscientes de que en este momento nuestros esfuerzos están separados en país por país.</p>
ASPECTO: General	
G4-DMA	<p>Implementando el Sistema de Gestión Ambiental CEMEX, p.59</p>
G4-EN31	<p>Inversión ambiental (millones de dólares): US\$85</p>
ASPECTO: Evaluación ambiental de los proveedores	
G4-DMA	<p>Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p. 75</p> <p>Nuestro Desempeño en Detalle, Países con un proceso para seleccionar proveedores con relación a aspectos sociales y ambientales, p. 98</p>
G4-EN32	<p>Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p. 75</p> <p>100% de nuestros proveedores nuevos firman nuestro Código de Ética, que toma en cuenta asuntos como:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compromiso con el medio ambiente y la biodiversidad. - Asegurar las condiciones laborales básicas y promover con alta prioridad la salud y seguridad. - Robustecer los Derechos Humanos. - Robustecer la Diversidad y Equidad. <p>Para mayor información visite: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf</p>
G4-EN33	<p>En CEMEX, tenemos iniciativas locales para evaluar proveedores en cada país y con este esfuerzo, 1,296 proveedores fueron evaluados utilizando una Criterios de Sostenibilidad. De esto, se identificaron 33 proveedores que tienen impactos potenciales en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, para lo cual el 88% de ellos cuenta con un plan de acción que fue creado para diseñar una solución.</p>
ASPECTO: Mecanismos de reclamación en materia ambiental	
G4-DMA	<p>Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81</p> <p>Línea de reporte CEMEX, p. 82</p>

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES	
Clave GRI	Respuesta
G4-EN34	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual 2014, Contingencias, p.120-126: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf
CATEGORÍA: DESEMPEÑO SOCIAL	
PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO	
ASPECTO: Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores	
G4-DMA	Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p. 75 Nuestro Desempeño en Detalle, Países con un proceso para seleccionar proveedores con relación a aspectos sociales y ambientales, p. 98 Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p. 75 100% de nuestros proveedores nuevos firman nuestro Código de Ética, que toma en cuenta asuntos como: - Compromiso con el medio ambiente y la biodiversidad. - Asegurar las condiciones laborales básicas y promover con alta prioridad la salud y seguridad. - Robustecer los Derechos Humanos. - Robustecer la Diversidad y Equidad.
G4-LA14	Para mayor información visite: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf
G4-LA15	En CEMEX, tenemos iniciativas locales para evaluar proveedores en cada país y con este esfuerzo, 1,296 proveedores fueron evaluados utilizando una Criterios de Sostenibilidad. De esto, se identificaron 33 proveedores que tienen impactos potenciales en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, para lo cual el 88% de ellos cuenta con un plan de acción que fue creado para diseñar una solución.
ASPECTO: Mecanismos de reclamación sobre las prácticas laborales	
G4-DMA	Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p. 75 Línea de reporte CEMEX, p. 82
G4-LA16	Nuestro Desempeño en Detalle, Reportes al Código de Ética, p.96 Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual 2014, Contingencias, p.120-126: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf
DERECHOS HUMANOS	
ASPECTO: Evaluación de los proveedores en materia de derechos humanos	
G4-DMA	Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p. 75 Derechos Humanos, p.83
G4-HR10	69% de nuestros contratos pasaron por un proceso de revisión de asuntos relacionados con los derechos humanos. Nuestro Desempeño en Detalle, Países con un proceso para seleccionar proveedores con relación a aspectos sociales y ambientales, p. 98 Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p. 75 100% de nuestros proveedores nuevos firman nuestro Código de Ética, que toma en cuenta asuntos como: - Compromiso con el medio ambiente y la biodiversidad. - Asegurar las condiciones laborales básicas y promover con alta prioridad la salud y seguridad. - Robustecer los Derechos Humanos. - Robustecer la Diversidad y Equidad.
G4-HR11	Para mayor información visite: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf En CEMEX, tenemos iniciativas locales para evaluar proveedores en cada país y con este esfuerzo, 1,296 proveedores fueron evaluados utilizando una Criterios de Sostenibilidad. De esto, se identificaron 33 proveedores que tienen impactos potenciales en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, para lo cual el 88% de ellos cuenta con un plan de acción que fue creado para diseñar una solución.
ASPECTO: Política Pública	
G4-DMA	Política Pública, p.90
G4-SO6	La ayuda financiera o las contribuciones en especie a los partidos políticos e instituciones relacionadas se realizan en acuerdo las leyes que aplican.
SOCIEDAD	
ASPECTO: Evaluación de la repercusión social de los proveedores	
G4-DMA	Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p.75 Código de Conducta para hacer negocios con nosotros: www.cemex.com/ES/Proveedores/CodigoDeConducta.aspx Nuestro Desempeño en Detalle, Países con un proceso para seleccionar proveedores con relación a aspectos sociales y ambientales, p. 98 Promover la Sostenibilidad de los Proveedores, p. 75 100% de nuestros proveedores nuevos firman nuestro Código de Ética, que toma en cuenta asuntos como: - Compromiso con el medio ambiente y la biodiversidad. - Asegurar las condiciones laborales básicas y promover con alta prioridad la salud y seguridad. - Robustecer los Derechos Humanos. - Robustecer la Diversidad y Equidad.
G4-SO9	Para mayor información visite: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/CodigoDeEtica.pdf
G4-SO10	En CEMEX, tenemos iniciativas locales para evaluar proveedores en cada país y con este esfuerzo, 1,296 proveedores fueron evaluados utilizando una Criterios de Sostenibilidad. De esto, se identificaron 33 proveedores que tienen impactos potenciales en cuestiones relacionadas con la sostenibilidad, para lo cual el 88% de ellos cuenta con un plan de acción que fue creado para diseñar una solución.
ASPECTO: Mecanismos de reclamación por impacto social	
G4-DMA	Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81 Línea de reporte CEMEX, p. 82
G4-SO11	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual 2014, Contingencias, p.120-126: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf
RESPONSABILIDAD SOBRE PRODUCTOS	
ASPECTO: Salud y seguridad de los clientes	
G4-DMA	Seguridad de los Productos, p.73

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

Clave GRI	Respuesta
G4-PR1	Los aspectos de salud y seguridad de todos nuestros productos son considerados en todas las etapas de su ciclo de vida. Nos esforzamos constantemente para garantizar que nuestros productos son seguros de transportar, almacenar, manipular, usar y desechar. Sin embargo, algunos productos pueden acarrear riesgos para la salud y la seguridad si las debidas precauciones no se toman. Para evitar estos riesgos, hemos recopilado una serie de hojas de seguridad del producto que describen los principales peligros y las precauciones que se deben tomar al manipular estos productos. Para obtener más información, debe contactar a las oficinas de ventas locales.
G4-PR2	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual 2014, Contingencias, p.120-126: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf
ASPECTO: Comunicaciones de Mercadotecnia	
G4-DMA	Cientes Satisfechos, p.74
G4-PR6	Los estándares de comunicación y mercadotecnia se aplican, gestionan y continuamente se actualizan localmente para adherirse siempre a la regulación local y las mejores prácticas en los países en que opera CEMEX. No vendemos productos que están prohibidos en ciertos mercados o que fueron objeto de preguntas o debate público.
G4-PR7	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual 2014, Contingencias, p.120-126: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf
ASPECTO: Cumplimiento regulatorio	
G4-DMA	Fortaleciendo la Ética Empresarial, el Cumplimiento y la Transparencia, p.81
G4-PR9	Las multas pertinentes o casos de incumplimiento se incluyen en el Informe Anual 2014, Contingencias, p.120-126: www.cemex.com/ES/Inversionistas/files/2014/CemexInformeAnual2014.pdf